

Association des vétérans de la GRC  
Rapport annuel 2017 sur les effectifs

Ce rapport annuel sur les effectifs pour la période de juin 2016 à mai 2017 est soumis respectivement au président, au conseil d'administration et aux membres de l'Association des vétérans de la GRC par la directrice Sandra Conlin.

### **Programme des femmes auxiliaires**

Les enquêtes sur le statut des programmes des femmes auxiliaires depuis notre changement en vertu de la Loi canadienne sur les sociétés à but non lucratif en 2014 ont été engendrées par les divisions avec des programmes de femmes auxiliaires « actifs ». Lors de la réunion du conseil d'administration de novembre 2016, j'ai été chargé d'examiner cette question. Voici un résumé des actions / constatations:

- Les directeurs des effectifs des divisions qui ont un programme de femmes auxiliaires ont été questionnés. Beaucoup ont intégré les femmes auxiliaires au sein de l'Association des vétérans de la GRC comme membres « associés ».
- Quatre divisions ont déclaré avoir des programmes auxiliaires féminins « actifs » (Vancouver, Regina, Ottawa et Bedford). Des représentants des quatre divisions ont été contactés individuellement afin d'obtenir des renseignements concernant leurs programmes pour les femmes auxiliaires et leurs préoccupations ou questions concernant les répercussions vis-à-vis de la *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif*. J'ai organisé une téléconférence en février et je me suis engagée à avoir trois téléconférences par an avec les représentantes des femmes auxiliaires.
- La catégorie des membres associés, telle que décrite dans le statut 18, leur permet de devenir membres associés de l'Association. Dans mes discussions avec les représentants des programmes auxiliaires des dames, cela ne constituerait pas un problème.
- Les problèmes se situent dans les domaines suivants:
  - la capacité de mener des réunions indépendantes
  - continuer à facturer les cotisations qu'ils facturent actuellement (certains programmes des femmes auxiliaires exigent 10 \$ d'autres 25 \$)
  - trois des quatre programmes des femmes auxiliaires n'ont eu aucune difficulté à remettre leur états financiers à condition qu'ils apparaissent comme un objet de ligne distinct et qu'elles continuent à utiliser les fonds recueillis comme elles l'ont fait dans le passé et à condition de ne pas contrevenir aux règles et aux règlements de la *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif*.

### **Démence / Alzheimer**

Lors de la réunion du conseil d'administration de novembre 2016, le problème de démence / maladie d'Alzheimer a été soulevé par la division de Saskatoon. Le conseil d'administration m'a demandé de connaître l'ampleur de cette question au sein de l'Association et d'en faire rapport à l'AGM.

- Les directeurs des effectifs et du recrutement ont été sollicités pour connaître le nombre de membres concernés et leur traitement. Des réponses ont été reçues de Terre-Neuve-et-Labrador, de l'Île-du-Prince-Édouard, d'Ottawa, du Manitoba, de Saskatoon, du sud de l'Okanagan, de Cypress Hills et de Central Vancouver Island. Environ 10 cas ont été signalés étant donné que seulement 8 divisions ont répondu, il peut y en avoir plus. La plupart des divisions les déplacent vers une liste "inactive" et le membre ne paie pas de cotisations.
- Les divisions qui ont répondu ont estimé que nous devrions avoir une politique nationale sur la façon dont nous traitons ce sujet afin d'avoir une approche cohérente.

## Effectifs

Lors de la réunion du conseil d'administration de novembre 2016, on m'a demandé de passer en revue nos catégories actuelles d'adhésion pour voir si elles répondent à nos besoins aujourd'hui et ceux de demain. Afin d'avoir une discussion éclairée, j'ai fourni à tous les directeurs des effectifs et du recrutement une copie du rapport final de l'Association des vétérans de la Gendarmerie royale du Canada: l'exploration d'une proposition de valeur pour l'avenir de la l'AVGRC comme point de départ de nos discussions.

- Conduite de deux téléconférences en demandant que ce qui suit soit discuté: Programme des femmes auxiliaires, Démence / Alzheimer et Effectifs/Recrutement (les trois domaines suivants pour discussion).
  - I) Simplification du processus d'adhésion
  - II) Catégories de membres
  - III) Nouveau modèle. Il est à noter que seules 12 divisions ont répondu en participant à la téléconférence ou en répondent par écrit. Les résultats des femmes auxiliaires et de la Démence / maladie d'Alzheimer sont indiqués ci-dessus.

## Simplifier le processus d'adhésion

- Beaucoup ont estimé que le formulaire d'adhésion en ligne est facilement disponible et assez facile à utiliser. Les principaux enjeux portaient sur les communications et la capacité de pourvoir utiliser la GRC par le biais de programmes de retraite des employés de la fonction publique, des employés municipaux, des membres civils et des membres réguliers.
- Réduire ou éliminer les années minimum de service pour être considérées comme faisant partie du processus.
- En 2018, environ 3 902 membres civils deviendront automatiquement des vétérans de la GRC. Nous devons capitaliser sur cela en proposant une stratégie de recrutement pour attirer autant de membres civils dans les divisions de l'Association.

## Catégories de membre

- La plupart ont estimé que les catégories existantes devraient rester « actif » ou « membre » et « associé » avec éventuellement une troisième catégorie de « inactif » pour les personnes atteintes de démence / maladie d'Alzheimer et sans cotisation.
- Certains ont suggéré que nous ayons aussi une catégorie « Amis de la Force » pour ceux qui ont démontré leur soutien au cours des années et leur permettant d'être inclus dans la catégorie des membres « Associés ».
- Il y avait un soutien pour réduire ou éliminer les années minimum de service dans les catégories.
- Le besoin de cohérence dans notre approche est primordial. L'Association des vétérans de la GRC est UNE association et doit se refléter dans la façon dont nous appliquons les catégories de membres.

## Nouveau modèle

Étant donné que l'Association des vétérans de la GRC, comme toutes les autres organisations telles que la Légion, connaît des effectifs en déclin, la question que je leur ai posée était comment nous, en tant qu'association devons nous structurer pour rester pertinent pour l'avenir. Encore une fois, je leur ai demandé d'examiner le rapport final de l'AVGRC et de l'utiliser comme point de départ de nos discussions.

- Les communications sont à l'avant plan. Notre capacité à communiquer les avantages de se joindre à nous à ceux qui n'ont pas encore adhéré à l'Association est la clé. Une stratégie de communication visant les membres civils, les employés de la fonction publique, les employés

municipaux et les membres réguliers avant leur retraite a été considérée comme un moyen efficace d'établir une relation plus forte avec la GRC. À la lumière du statut des membres civils de 2018, nous avons la possibilité de recruter jusqu'à 3 902 nouveaux membres.

- Nous devons avoir une approche unifiée. En juin 2015, l'AVGRC a changé son statut d'un modèle décentralisé avec un bureau national et 30 divisions afférentes indépendantes à une organisation consolidée avec 30 divisions satellites. Cela doit être reflété dans nos politiques et leur application, comment nous menons des affaires, nos cotisations, etc.
- Les cotisations d'adhésion ont été à l'avant plan de nos discussions. Les cotisations collectées pour le Bureau national restent un point de discord majeure et la nécessité d'articuler clairement ses avantages a été soulignée. Certaines divisions ont estimé que les cotisations annuelles devraient être laissées à la discrétion des divisions.
- Afin d'attirer de nouveaux membres, nous devons renouveler les rencontres mensuelles en les rendant plus dynamiques, éducatives et en présentant des conférenciers invités. La division du sud de l'Okanagan a souligné leurs initiatives à cet égard.
- Nécessité de simplifier la structure des rapports financiers, car beaucoup de trésoriers n'ont pas d'antécédents comptables importants. Cela peut être une question de communication, car le trésorier de l'association est en train de communiquer activement et d'aider les trésoriers de division qui ont besoin d'aide.

## **Recrutement**

- Nous devons mettre en place une stratégie qui vise les 3902 membres civils qui seront reconnus comme vétérans en 2018.
- Établir une attention accrue pour membres réguliers, membres civils, employés de la F.P. et les employés municipaux avant leur retraite, par le biais de communications permanentes avec la GRC afin d'inclure de la documentation dans les formulaires de ressources humaines pour permettre à l'Association de communiquer avec eux.

Ce que je vous ai présenté aujourd'hui est un résumé des discussions tenues avec les 12 directeurs divisionnaires des effectifs et du recrutement qui ont participé soit par téléconférence, soit par écrit. J'espère que nous en discuterons en juin à l'AGM. Comme je l'ai déclaré, nous sommes une association avec 30 divisions et votre contribution essentielle à l'avenir de l'AVGRC.

Sandra Conlin

Directeur des effectifs et du recrutement