



**RCMP
VETERANS'
ASSOCIATION
Ottawa Division**

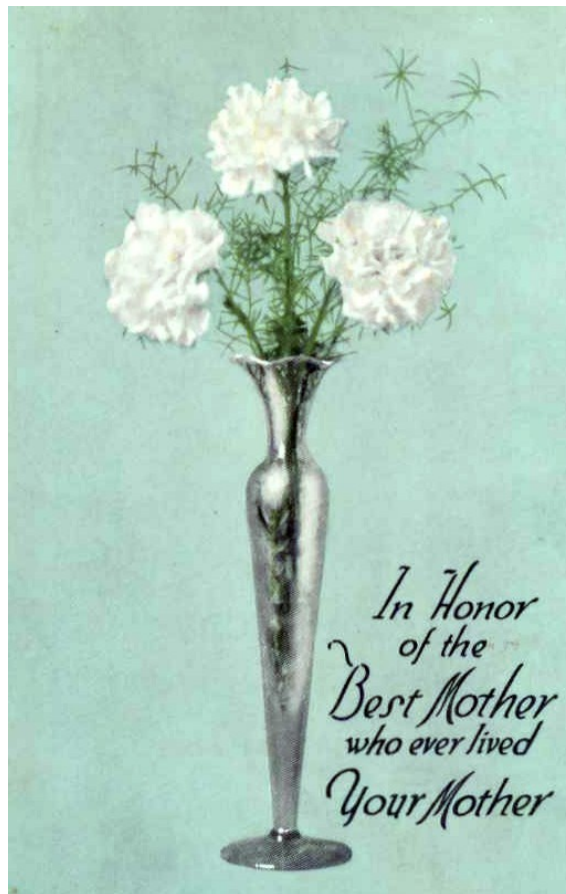
**ASSOCIATION
DES VÉTÉRANS
DE LA GRC
Division d'Ottawa**

Inside

President's Message	3
Message -Director Member Services	5-8
Editor's Desk—Advert	9
Mother's Day	10
Editor's Desk—Part 2	12
Archives	13-17
Canadian Police College	18
Around the Division	20-27
New Books	28-29
ICYMI	30
Member Services	32-33
Last Post	34-45
Sponsors	46-48

À l'intérieur

Message du Président	4
Message : des Service aux Membres	5-8
Bureau d'Éditeur	9
La Fête de mères	11
Bureau d'Éditeur—partie deux	13
Archives	14-17
Collège canadien de police	19
Autour de la division	20-27
Nouveau Livres	28-29
ICYMI	31
Service aux membres	32-33
Dernière Sonnerie	34-45
Commanditaires	46-48



Events - Événements

May 10 mai: Mothers' Day / Fête des mères

May 23 mai: Annual Vigil & RCMP 153rd anniversary Commemorative Ceremony - Veillée annuelle et 153e anniversaire de la GRC Cérémonie commémorative

June 5 juin: Annual BBQ at Long Island / BBQ annuel à Long Island

June 15 juin: ODVA Charity Golf Tournament, eQuinelle Golf Club / Tournoi de golf caritatif de l'Association des vétérans de la division d'Ottawa

belairdirect.

Published By / Publié par

RCMP Veterans' Association—Ottawa Division
 Association des Vétérans de la GRC—Division d'Ottawa
<https://ottawa.rcmpva.org>

Editor / Éditeur: Dave Jeggo: ottawa.thespirit@rcmpva.org

Executive Committee 2026 / Conseil d'administration

President	Wayne Jacquard	Président
1st Vice-President	Luisa Russo-Lemay	1re Vice-présidente
2 nd Vice President	Donald G Mahar	2 ^e Vice-Président
Division XO	Estelle Legault	DG de la Division
Treasurer	Lynn Siegersma	Trésorière
Past President	Michel Pelletier	Président sortant

Directors / Directeurs-Directrices

Communications	Ron Lamb	Communications
Editor, <i>The Spirit</i>	Dave Jeggo	Éditeur, <i>The Spirit</i>
Internal Communications internes	Ed Strange	Communications
Webmaster	Gary Walkling	Webmestre
Event Planning	Susan Munn	Planification d'événements
Honours/Recognition	Joanne White	Reconnaissance et Distinc- tions honorifiques
Quartermaster	David Muirhead	Quartier- maître
Member Services	Terence McDonald	Services aux membres

Chaplains	Pierre Bélanger	Aumôniers
	The Reverend Canon Catherine Ascah	Réverend Chanoine

Membership/Recruiting	Luisa Russo-Lemay	Adhésion/Recrutement
Sergeant-at Arms	Marc Dureau	Sergent d'armes
Director-at-Large	Michel Saurette	Directeur par mandat spécial

Committee Chairs / Présidents des comités

Golf Tournament	Lynn Siegersma/ Luisa R-Lemay	Tournoi de golf
National Memorial Cemetery Beechwood	Kevin Mole	Cimetière commémoratif national, à Beechwood
Financial Stewardship	Vacant	Gérance financière

Ongoing Projects / Projets en cours

Education / Bursaries	Bill Maxwell	Education / Bourses
Memorial Maintenance Program	Joe Healy	Programme d' entretien des mémoriaux

ADVERTISING / PUBLICITÉ

Ottawa.dircomms@rcmpva.org
Ottawa.info@rcmpva.org



RCMP Veterans' Association Ottawa

Division

Association des Vétérans de la GRC

Division d'Ottawa

PO BOX 9045 STN T

Ottawa, ON K1G 3&8

RCMPVA.org

Articles and comments must be signed and sent to Ottawa.info@rcmpva.org or Ottawa.thespirit@rcmpva.org. Please include all of your contact information. We may condense or edit for style. Cite volume and issue number. All rights reserved.

The Spirit is published by and for the members of the RCMP Veterans' Association, Ottawa Division. Editorial views and opinions expressed this newsletter are not necessarily those of the Division.

.....

Les articles et commentaires doivent être signés et envoyés à Ottawa.info@rcmpva.org ou Ottawa.thespirit@rcmpva.org. SVP inclure toutes informations pour vous joindre. Nous révisons et adaptions. Indiquez le volume et le numéro. Tous droits réservés.

The Spirit est publié par et pour les membres de l'Association des Vétérans de la GRC, Division d'Ottawa. Les éditoriaux et les opinions publiés dans ce bulletin d'information ne sont pas nécessairement ceux de la Division.

Cover Photo / Photo de couverture: [Northern Pacific Railway](#) postcard for Mother's Day 1916 / Carte postale de la [Northern Pacific Railway](#) pour la fête de mères 1916.



PRESIDENT'S MESSAGE

As in the past couple of years, Ottawa Division has been able to develop a Strategic Plan for this year (2026). The plan was unveiled for the Regular General Meeting in February 2026. A strategic business plan is defined as a comprehensive document acting as a roadmap, outlining an organization's short or long-term goals, vision, and the specific, actionable steps needed to achieve them. If you have not seen this year's plan, please send us an e-mail at Ottawa.info@rcmpva.org and we will be more than happy to send you a copy.



One of those key strategic priorities has to do with “Enhancing our Support and Benefits...”. The first having to do with holding a “Support and Benefit Workshop”. Watch for correspondence on this initiative over the summer months as we will be inviting members and their spouses to this very important on key benefits of being a member of the Association. Planning is in the works for a Fall session.

Another important initiative is to “Embrace our Spouses/Widows/Widowers”. The plan is to “**Embrace our Spouses/Widows/Widowers** – After a loved one's passing, widows and widowers often feel isolated. While some may receive family support, others do not. This initiative reassures them that they remain part of the RCMP family and are not alone.” With this initiative in mind, DEC has recently undertaken a review of the Association's Associate Member policy and made some very important changes that I would like to share with you here.

1. A spouse/partner of an Active Member in good standing, and of a current Life Member, may make an application to become an Associate Member of the RCMP Veterans Association, Ottawa Division. Upon acceptance to the Association, the dues for the Spouse/Partner will be \$ 0,00 instead of the normal \$ 25,00.

2. A widow or widower of a retired or former **RCMP EMPLOYEE** (former RM of the RCMP, CM of the RCMP, RCMP Reserve, RCMP Auxiliary or former Federal or Municipal employee who has worked for the RCMP), may make an application to become an Associate Member of the RCMP Veterans Association, Ottawa Division. Upon acceptance to the Association, the dues for the Widow/Widower will be \$ 0,00 instead of the normal \$ 25.00.

I must caution that there are some exceptions that can be further explored with each of these policy changes; therefore, if you wish further information, please send them to Ottawa.info@rcmpva.org.

Who We Are : Our Association is a network of retired RCMP employees who are dedicated to retaining our strong ties forged in the Force, investing in each other to maintain and expand a coordinated network of mutual support for today, tomorrow, and always.

What We Do : Our primary role is to provide a network of support for one another. This aligns with our mission “To be responsive to the physical, psychological, social and economic welfare of all former employees of the Royal Canadian Mounted Police and their families.”

Join Our Leadership Team Today!

Be part of our network of support and advocacy. You will be joining a distinguished group of former RCMP employees and supporters whose dedicated service to their colleagues and to Canada is both valued and exceptional. Together we are committed to supporting and advocating for all of those who have been part of this journey.

Sincerely



MESSAGE DU PRÉSIDENT

Comme ces deux dernières années, la division d'Ottawa a pu élaborer un plan stratégique pour cette année (2026). Ce plan a été dévoilé lors de l'assemblée générale ordinaire de février 2026. Un plan d'affaires stratégique est défini comme un document complet servant de feuille de route, qui décrit les objectifs à court et à long terme d'une organisation, sa vision, ainsi que les mesures concrètes et spécifiques nécessaires pour les atteindre. Si vous ne l'avez pas encore vu cette année, veuillez nous envoyer un courriel à Ottawa.info@rcmpva.org et nous serons ravis de vous en envoyer une copie.



L'une de ces priorités stratégiques clés concerne le « renforcement de notre soutien et de nos avantages... ». La première initiative consiste à organiser un « atelier sur le soutien et les avantages ». Surveillez vos courriers à ce sujet au cours de l'été, car nous inviterons les membres et leurs conjoints à cet événement très important sur les principaux avantages d'être membre de l'Association. La planification d'une session d'automne est en cours.

Une autre initiative importante consiste à « accueillir nos conjoints, veuves et veufs ». Ce plan est intitulée « Soutenir nos conjoints, veuves et veufs » : « Après le décès d'un être cher, les veuves et les veufs se sentent souvent isolés. Si certains bénéficient du soutien de leur famille, d'autres n'ont pas cette chance. Cette initiative leur garantit qu'ils continuent de faire partie de la famille de la GRC et qu'ils ne sont pas seuls. »

Dans cette optique, le DEC a récemment entrepris une révision de la politique relative aux membres associés de l'Association et a apporté des changements très importants que j'aimerais partager avec vous ici.

1. Le conjoint ou partenaire d'un membre actif en règle, ainsi que d'un membre à vie actuel, peut présenter une demande pour devenir membre associé de l'Association des vétérans de la GRC, division d'Ottawa. Une fois accepté au sein de l'Association, la cotisation pour le conjoint ou partenaire sera de 0,00 \$ au lieu des 25,00 \$ habituels.
2. La veuve ou le veuf d'un employé retraité ou ancien de la GRC (ancien membre de la GRC, membre civil de la GRC, de la Réserve de la GRC, d'Auxiliaire de la GRC ou ancien employé fédéral ou municipal ayant travaillé pour la GRC) peut présenter une demande pour devenir membre associé de l'Association des vétérans de la GRC, division d'Ottawa. Une fois admis au sein de l'Association, la cotisation pour la veuve ou le veuf sera de 0,00 \$ au lieu des 25,00 \$ habituels.

Je tiens à signaler qu'il existe certaines exceptions qui peuvent être examinées plus en détail pour chacun de ces changements de politique ; par conséquent, si vous souhaitez obtenir de plus amples informations, veuillez acheminer un courriel à ottawa.info@rcmpva.org.

Qui sommes-nous :

Notre association est un réseau d'anciens employés de la GRC qui s'engagent à préserver les liens solides tissés au sein de la GRC, en s'investissant les uns pour les autres afin de maintenir et de développer un réseau coordonné d'entraide pour aujourd'hui, demain et pour toujours.

Ce que nous faisons :

Notre rôle principal est de fournir un réseau de soutien mutuel. Cela s'inscrit dans notre mission : « Être attentifs au bien-être physique, psychologique, social et économique de tous les anciens employés de la Gendarmerie royale du Canada et de leurs familles. »

Rejoignez notre équipe de direction dès aujourd'hui !

Faites partie de notre réseau de soutien et de défense de nos intérêts. Vous rejoindrez un groupe distingué d'anciens employés de la GRC et de sympathisants dont le dévouement envers leurs collègues et le Canada est à la fois apprécié et exceptionnel. Ensemble, nous nous engageons à soutenir et à défendre tous ceux qui ont fait partie de cette aventure.

Cordialement,

A Message from Director Member Services and Advocacy

Prepared by: Terence McDonald

Member Services

Our sense of well-being is tied to the connections we have and the network of good people who help us be part of the community. The ODVA Members Services program works to build and maintain that network to support the RCMP Veterans community. We are a support to assist connections through our network of friends, families and friends we treat like family.

The role of **Member Services & Division Advocate** is to provide assistance to association members, spouses, loved ones, significant others, partners, and families, including executors, following the death of all former employees of the RCMP and their families. The majority of this work is often focused on providing assistance to family members, following the death of a loved one, severe illnesses and family emergencies.

The Ottawa Division of the RCMP Veterans Association is comprised of over 630 members; however, there are an estimated 5000 + former RCMP employees living in the National Capital Region. A significant portion (85%) of our direct contact with next of kin, following the death of a veteran, involves individuals who are not ODVA members. This presents numerous challenges, as we often rely on our ODVA members to notify us of a death, a hospitalization or family emergency. Adding to our challenges, if the family of a deceased veteran has not published an obituary, it may take weeks before we receive the official death notice from the Pension Centre. These challenges significantly hamper our ability to provide timely assistance to our RCMP family members. Therefore, membership is an important vehicle that provides members with a lifeline to information. It also provides spouses with a means to communicate with ODVA leadership, if or when our assistance is required. For more information please contact Ottawa.vetservices@rcmpva.org.

Division Advocate

The role of **Division Advocate**, an important part of Member Services, is to recognize, promote, protect and champion the rights of our members as it relates to Pension, Insurance, Health Care and Benefits. The Advocate also provides support to family services as well as the **Visitation Program**. Services of the Advocate can be acquired by enquiries to Ottawa.vetservices@rcmpva.org.

Message du directeur des services aux membres

Rédigé par Terence McDonald

Services aux membres

Notre bien-être est étroitement lié aux liens que nous tissons et au réseau de personnes bienveillantes qui nous aident à nous intégrer dans la communauté. Le programme des services aux membres de l'ODVA vise à créer et à entretenir ce réseau afin de soutenir la communauté des anciens de la GRC. Nous sommes là pour faciliter les liens grâce à notre réseau d'amis, de familles et de proches que nous considérons comme des membres de notre famille.

Le rôle du responsable des services aux membres et de la défense des intérêts de la division consiste à apporter une aide aux membres de l'association, à leurs conjoints, à leurs proches, à leurs partenaires et à leurs familles, y compris aux exécuteurs testamentaires, à la suite du décès de tous les anciens employés de la GRC et de leurs proches. La majeure partie de ce travail consiste souvent à apporter une aide aux membres de la famille à la suite du décès d'un proche, d'une maladie grave ou d'une urgence familiale.

La section d'Ottawa de l'Association des anciens de la GRC compte plus de 630 membres ; toutefois, on estime à plus de 5 000 le nombre d'anciens employés de la GRC vivant dans la région de la capitale nationale. Une part importante (85 %) de nos contacts directs avec les proches, à la suite du décès d'un ancien, concerne des personnes qui ne sont pas membres de l'ODVA. Cela pose de nombreux défis, car nous comptons souvent sur nos membres de l'ODVA pour nous informer d'un décès, d'une hospitalisation ou d'une urgence familiale. Pour compliquer encore les choses, si la famille d'un ancien décédé n'a pas publié de nécrologie, cela peut prendre des semaines avant que nous recevions l'avis de décès officiel du Centre des pensions. Ces difficultés entravent considérablement notre capacité à fournir une aide en temps opportun aux membres de la famille de la GRC. L'adhésion est donc un moyen important qui offre aux membres un accès vital à l'information. Elle fournit également aux conjoints un moyen de communiquer avec la direction de l'ODVA, lorsque notre aide est requise. Pour plus d'informations, veuillez contacter Ottawa.vetservices@rcmpva.org.

Défenseur de la division

Le rôle du défenseur de la division, qui constitue un volet essentiel des services aux membres, consiste à reconnaître, promouvoir, protéger et défendre les droits de nos membres en matière de retraite, d'assurance, de soins de santé et d'avantages sociaux. Le défenseur apporte également son soutien aux services à la famille ainsi qu'au programme de visites. Pour bénéficier des services du défenseur, veuillez envoyer vos demandes à ottawa.vetservices@rcmpva.org.

Visitation Program

Given the number of ODVA members in the National Capital Region, the former Director of Member Services, Ron Mostrey, created a dedicated Visitation Program, to add a level of coordination to the informal efforts of ODVA members who have been visiting and supporting one another for decades. Recognizing the value and importance of these efforts, ODVA Executive formally approved Terms of Reference for a dedicated Visitation Program on January 8, 2020. The goal of formalizing the program was to ensure that all hospitalized or shut-in members benefit from regular visits and enjoy an ongoing connection with their RCMP family. Though priority is given to ODVA members, the program has been made available to all former RCMP employees.

The main purpose of the program is to provide a Support Network. This can be composed of family, friends and acquaintances that can regularly meet the social needs (visitations) of a veteran or their spouse. Since January 2020, the number of members slated to receive visits has virtually remained the same. Here are some statistics as it relates to the list at present.

- The number of veterans on the list has varied between 15 and 24.
- Total number of volunteer visitors remains between 8-10.
- Several of our “visitees” are cared for by former colleagues and friends.
- Majority of “visitees” on the list are not ODVA members.

Given the figures outlined above, it has become quite clear that the program requires some changes. Too many veterans, those being hospitalized or shut-in, are falling through the cracks. The main reason being that we are not aware of the need, as no one in our network is aware of the program or how to connect those in need. We are now aware of situations where an ODVA member spent months in a hospital, and no one was aware. In other instances, members have moved into retirement homes, nursing homes, palliative care facilities without Member Services being notified. A member who recently moved into a retirement home shared the following observation with me: *“I see men and women come down for breakfast then back to their room. They come back for lunch and then back to their room. The same for supper. They do this day in and day out, waiting for death to overcome them. How depressing!”*

Programme de visites

Compte tenu du nombre de membres de l'ODVA dans la région de la capitale nationale, l'ancien directeur des services aux membres, Ron Mostrey, a mis en place un programme de visites dédié, afin d'apporter une structure de coordination aux efforts informels des membres de l'ODVA qui se rendent visite et se soutiennent mutuellement depuis des décennies. Reconnaisant la valeur et l'importance de ces efforts, le comité exécutif de l'ODVA a officiellement approuvé le cahier des charges d'un programme de visites dédié le 8 janvier 2020. L'objectif de cette officialisation était de garantir que tous les membres hospitalisés ou confinés à domicile bénéficient de visites régulières et puissent maintenir un lien continu avec leur famille de la GRC. Bien que la priorité soit donnée aux membres de l'ODVA, le programme a été ouvert à tous les anciens employés de la GRC.

L'objectif principal du programme est de fournir un réseau de soutien. Celui-ci peut être composé de membres de la famille, d'amis et de connaissances capables de répondre régulièrement aux besoins sociaux (visites) d'un ancien ou de son conjoint. Depuis janvier 2020, le nombre de membres devant recevoir des visites est resté pratiquement inchangé.

Voici quelques chiffres concernant la liste actuelle.

- Le nombre d'anciens membres figurant sur la liste a varié entre 15 et 24.
- Le nombre total de visiteurs bénévoles se situe entre 8 et 10.
- Plusieurs de nos « bénéficiaires » sont pris en charge par d'anciens collègues et amis.
- La majorité des « bénéficiaires » figurant sur la liste ne sont pas membres de l'ODVA.

Au vu des chiffres présentés ci-dessus, il est devenu évident que le programme nécessite quelques changements. Trop d'anciens membres, qu'ils soient hospitalisés ou confinés chez eux, passent entre les mailles du filet. La raison principale est que nous ne sommes pas au courant de leurs besoins, car personne dans notre réseau ne connaît l'existence du programme ni ne sait comment mettre en relation ceux qui en ont besoin. Nous avons désormais connaissance de situations où un membre de l'ODVA a passé des mois à l'hôpital sans que personne ne le sache. Dans d'autres cas, des membres ont emménagé dans des maisons de retraite, des maisons de soins infirmiers ou des établissements de soins palliatifs sans que le service aux membres n'en soit informé. Un membre qui a récemment emménagé dans une maison de retraite m'a fait part de l'observation suivante :

« Je vois des hommes et des femmes descendre pour le petit-déjeuner, puis retourner dans leur chambre. Ils reviennent pour le déjeuner, puis retournent dans leur chambre. Il en va de même pour le souper. Ils font cela jour après jour, attendant que la mort les emporte. C'est tellement déprimant ! »

Does everyone want a visit?

The short answer is no. A person's health issues are very private, and, in many cases, they do not want their condition shared with the community at large. For this reason, the Visitation Program **remains confidential**. We must rely on family and close friends to guide any decisions as to whether we offer our services and, most importantly, whether the individual wants assistance. This assistance can be on a shorter-term basis, or part of our long-term Visitation Program.

There is an old marketing slogan, “**unseen and untold is unsold**” or, in a different context, “**If you see something, say something**”. As stated earlier, in most instances where a member could benefit from our assistance, the information is not reported or shared. We need the assistance of every ODVA member in sharing awareness of the Members services team and what we do, and in connecting us with those in need wherever possible.

There is another old saying that **it takes a village**. Though the original meaning highlighted the collective effort needed for a child to thrive, it is appropriate use of the same proverb to highlight the importance of providing **community support** for our veterans and their families. To accomplish this, **we need your help!**

Team Leader

I have asked Bert Hoskins to be the Team Leader for the Visitation Program. I had the privilege of working with Bert under the leadership of Graham Muir for the regimental ball celebrating 150 Years of the RCMP. Through that experience I discovered Bert to be someone of outstanding character, a person with compassion for others. Just what the program needs! This past fall, I invited Bert to attend an Advocacy Workshop for central Ontario and Eastern Canada. Following the workshop, Bert stepped forward to take on the role of Team Leader overseeing our Visitation Program. We have been meeting on a regular basis as we plan some transformative changes to the Visitation Program.

Tout le monde souhaite-t-il recevoir une visite ?

La réponse courte est non. Les problèmes de santé d'une personne relèvent de la sphère très privée et, dans de nombreux cas, elle ne souhaite pas que son état soit divulgué à l'ensemble de la communauté. C'est pourquoi le programme de visites reste confidentiel. Nous devons nous en remettre à la famille et aux amis proches pour déterminer si nous devons proposer nos services et, surtout, si la personne souhaite bénéficier d'une aide. Cette aide peut être ponctuelle ou s'inscrire dans le cadre de notre programme de visites à long terme.

Il existe un vieux slogan marketing qui dit : « Ce qui n'est pas vu ni raconté ne se vend pas » ou, dans un autre contexte, « Si vous voyez quelque chose, dites-le ». Comme indiqué précédemment, dans la plupart des cas où un membre pourrait bénéficier de notre aide, l'information n'est ni signalée ni partagée. Nous avons besoin de l'aide de chaque membre de l'ODVA pour faire connaître l'équipe des services aux membres et ce que nous faisons, et pour nous mettre en relation avec ceux qui en ont besoin chaque fois que cela est possible.

Il existe un autre vieil adage qui dit qu'il faut tout un village. Bien que le sens original soulignait l'effort collectif nécessaire pour qu'un enfant s'épanouisse, il est tout à fait approprié d'utiliser ce même proverbe pour mettre en avant l'importance d'apporter un soutien communautaire à nos anciens membres et à leurs familles. Pour y parvenir, nous avons besoin de votre aide !

Chef d'équipe

J'ai demandé à Bert Hoskins d'assumer le rôle de chef d'équipe pour le programme de visites. J'ai eu le privilège de travailler avec Bert sous la direction de Graham Muir lors du bal régimentaire célébrant les 150 ans de la GRC. Cette expérience m'a permis de découvrir en Bert une personne d'une grande intégrité, animée d'une profonde compassion pour les autres. Exactement ce dont le programme a besoin ! L'automne dernier, j'ai invité Bert à participer à un atelier sur la défense des droits destiné au centre de l'Ontario et à l'Est du Canada. À l'issue de cet atelier, Bert s'est porté volontaire pour assumer le rôle de chef d'équipe chargé de superviser notre programme de visites. Nous nous réunissons régulièrement afin de planifier des changements transformateurs pour le programme de visites.

1. Revised Terms of Reference Model to specifically address long term shut-in members. As part of these changes, we hope to implement a “buddy system” whereas, if a volunteer is unable to visit his or hers “visitee” each month, someone else can step in. (as noted above, we do not provide visits unless the member or the member’s family has given permission).
2. We are working to implement what we call our Urgent Response Team (URT) program. This program will consist of team leaders, strategically located in different areas of the city. They may be Breakfast Club Leaders, Troop Mates, email circulations or simply former colleagues who keep in touch on a regular basis.
 - A. Team Leaders would commit to
 - i. reporting to the program coordinator any person or persons who require assistance (whether that be short term or long-term visitation.).
 - ii. ensuring that members of their group are sensitive to the need and are willing to share the information.
 - B. Individual members of the group would hopefully volunteer to provide short-term assistance, or in some cases, research and identify friends of the member who would step forward and assist.
 - C. Finally, we hope to encourage individuals to come forward and volunteer to visit someone on a long-term commitment.

These are just some of the changes that we are working on. We understand that change does not come quickly, and the final program may be slightly different from the one suggested here.

In the coming weeks and months, we will be meeting with various groups to discuss our project at length and answer any questions. A communication bulletin will also go out providing guidance on how you can volunteer.

We need your help and if, after having read this article, you are interested in learning more about the URT program, please contact Bert Hoskins at b.hoskins@rogers.com or Terry McDonald at Ottawa.vetservices@rcmpva.org.

1. Un modèle de mandat révisé pour répondre spécifiquement aux besoins des membres confinés à domicile depuis longtemps. Dans le cadre de ces changements, nous espérons mettre en place un « système de parrainage » : si un bénévole ne peut pas rendre visite à la personne dont il s’occupe chaque mois, quelqu’un d’autre pourra prendre le relais. (Comme indiqué ci-dessus, nous n’effectuons pas de visites sans l’autorisation du membre ou de sa famille).
2. Nous travaillons à la mise en place de ce que nous appelons notre programme « Équipe d’intervention d’urgence » (URT - *Urgent Response Team*). Ce programme sera composé de chefs d’équipe, stratégiquement répartis dans différents quartiers de la ville. Il peut s’agir de responsables de clubs de petit-déjeuner, de camarades de troupe, de personnes faisant circuler des courriels ou simplement d’anciens collègues qui restent en contact régulièrement.
 - A. Les chefs d’équipe s’engageraient à
 - i. signaler au coordinateur du programme toute personne ayant besoin d’aide (qu’il s’agisse d’un accompagnement à court ou à long terme).
 - ii. de veiller à ce que les membres de leur groupe soient sensibles à ce besoin et disposés à partager ces informations.
 - B. Nous espérons que les membres individuels du groupe se porteront volontaires pour apporter une aide à court terme ou, dans certains cas, rechercheront et identifieront des amis du membre qui seraient prêts à se mobiliser pour apporter leur aide.
 - C. Enfin, nous espérons encourager les personnes à se manifester et à se porter volontaires pour rendre visite à quelqu’un dans le cadre d’un engagement à long terme.

Ce ne sont là que quelques-uns des changements sur lesquels nous travaillons. Nous sommes conscients que les changements ne se font pas du jour au lendemain, et le programme final pourrait différer légèrement de celui présenté ici.

Au cours des semaines et des mois à venir, nous rencontrerons divers groupes afin de discuter en détail de notre projet et de répondre à toutes vos questions. Un bulletin d’information sera également diffusé pour vous expliquer comment vous pouvez vous porter volontaire.

Nous avons besoin de votre aide et si, après avoir lu cet article, vous souhaitez en savoir plus sur le programme de l’équipe d’intervention d’urgence (URT), veuillez contacter Bert Hoskins à l’adresse b.hoskins@rogers.com ou Terry McDonald à l’adresse Ottawa.vetservices@rcmpva.org.



FROM THE EDITOR'S DESK / DU BUREAU DE L'ÉDITEUR

Opportunity to be the new Editor of *The Spirit Magazine*

The *Spirit* magazine is a critical element of the RCMP Veterans' Ottawa Division communications strategy. It is disseminated in hard copy and in digital format. In addition to being distributed to all RCMP Veterans in the Ottawa area, *The Spirit* is also available on the Division's website and in all RCMP Buildings in the National Capital Region.

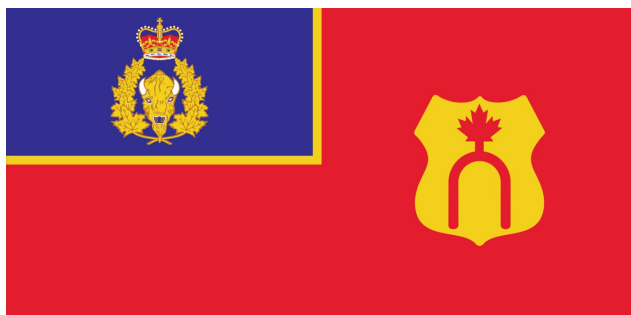
The Editor is responsible for gathering and layout of articles and accompanying photos using **MS Publisher**, determines and chooses copy, edits articles, co-ordinates translation, printing and distribution, and renewal of advertising. While the current publication is built using **MS Publisher**, there are other software and possible AI tools that could be used to assemble this magazine.

The Spirit is published quarterly with flexible deadlines to accommodate your retirement responsibilities and pursuits. Although not completely bilingual, there is a strong commitment to translation of major articles or those which are of most interest to readers.

If you are an experienced communicator who is comfortable with computer software, willing to learn new (and relatively easy) skills, dedicated to good grammar and making sure the facts are right, and interested in the work and interests of Ottawa Division Veterans, consider putting your name forward to Ron Lamb, Director Communications at

ottawa.dircomms@rcmpva.org, or Wayne Jacquard, President Ottawa Division at

ottawa.president@rcmpva.org.



Possibilité d'être le nouvel éditeur du magazine *The Spirit*

Le magazine *The Spirit* est un élément essentiel de la stratégie de communication de la Division Ottawa des Vétérans de la GRC. Il est diffusé en version papier et en format numérique. En plus, d'être distribué à tous les Vétérans de la GRC dans la région d'Ottawa. *The Spirit* est disponible sur le site Web de la division et dans tous les bâtiments de la GRC dans la région de la capitale nationale.

L'éditeur est responsable de rassembler et d'élaborer des articles et des photos accompagnant en utilisant **MS Publisher**, déterminer et choisir une copie, modifier des articles, coordonner la traduction et l'impression, assurer le renouvellement annuel de la publicité. Bien que la publication actuelle soit construite à l'aide de **MS Publisher**, il existe d'autres logiciels et outils d'IA possibles qui pourraient être utilisés pour assembler ce magazine.

Le magazine *The Spirit* est publié trimestriellement avec délais flexibles pour tenir compte de vos responsabilités et de vos devoirs de retraite. Bien que l'actuelle publication soit réalisée à l'aide de MS Publisher, il existe d'autres logiciels ainsi que des outils d'intelligence artificielle qui pourraient être utilisés afin d'assembler cette revue.

Si vous êtes un communicateur expérimenté, à l'aise avec les logiciels informatiques, désireux d'acquérir de nouvelles compétences (relativement faciles), soucieux de la qualité de la grammaire et de l'exactitude des faits, et que vous vous intéressez au travail et aux intérêts des Vétérans de la Division d'Ottawa, nous vous invitons à soumettre votre candidature à Ron Lamb, Directeur Communications à ottawa.dircomms@rcmpva.org, ou Wayne Jacquard, Président Ottawa Division à ottawa.president@rcmpva.org.





FROM THE EDITOR'S DESK—IN THE SPIRIT OF MOTHER'S DAY

When God created woman, he was working late on the 6th day... An angel came by and asked, "Why spend so much time on her?"...

The Lord answered, "Have you seen all the specifications I have to meet to shape her?"

She must function in all kinds of situations.

She must be able to embrace several kids at the same time.

Have a hug that can heal anything from a bruised knee to a broken heart.

She must do all this with only two hands.

She cures herself when sick and can work 18 hours a day.

The angel was impressed, "Just two hands...impossible!

And this is the standard model?"

The angel came closer and touched the woman.

"But you have made her so soft, Lord."

"She is soft", said the Lord,

"But I have made her strong. You can't imagine what she can endure and overcome."

"Can she think?" The angel asked.

The Lord answered, "Not only can she think, she can reason and negotiate."

The angel touched her cheeks.

"Lord, it seems this creation is leaking! You have put too many burdens on her."

"She is not leaking...it is a tear" the Lord corrected the angel.

"What's it for?" Asked the angel.

The Lord said, "Tears are her way of expressing her grief, her doubts, her Love, her loneliness, her suffering, and her pride."

This made a big impression on the angel,

"Lord, you are a genius. You thought of everything. A woman is indeed marvelous!"

Lord said, "Indeed she is.

She has strength that amazes a man.

She can handle trouble and carry heavy burdens.

She holds happiness, Love, and opinions.

She smiles when she feels like screaming.

She sings when she feels like crying.

Cries when happy and laughs when afraid.

She fights for what she believes in.

Her Love is unconditional.

Her heart is broken when a next-of-kin or a friend dies but she finds strength to get on with life."

The angel asked: "So she is a perfect being?"

The Lord replied, "No. She has just one drawback...she often forgets what she is worth."

Source: Donna Ashworth

Artist: Simone Wojciechowski





DU BUREAU DE L'ÉDITEUR—À L'ESPRIT DE LA FÊTE DES MÈRES

Lorsque Dieu a créé la femme, il travaillait tard le 6e jour... Un ange passa et demanda : « Pourquoi passer autant de temps sur elle ? »

Le Seigneur répondit : « As-tu vu toutes les spécifications que je dois respecter pour la façonner ?

Elle doit fonctionner dans toutes sortes de situations.

Elle doit être capable de prendre plusieurs enfants dans ses bras en même temps.

Avoir une étreinte qui peut guérir n'importe quoi, d'un genou écorché à un cœur brisé.

Elle doit faire tout ça avec seulement deux mains.

Elle se guérit elle-même quand elle est malade et peut travailler 18 heures par jour. »

L'ange était impressionné : « Seulement deux mains... c'est impossible !

Et c'est le modèle standard ? »

L'ange s'approcha et toucha la femme.

« Mais tu l'as faite tellement douce, Seigneur. »

« Elle est douce », dit le Seigneur,

« Mais je l'ai faite forte. Tu ne peux pas imaginer ce qu'elle peut endurer et surmonter. »

« Est-ce qu'elle peut réfléchir ? » demanda l'ange.

Le Seigneur répondit : « Non seulement elle peut réfléchir, mais elle peut raisonner et négocier. »

L'ange toucha ses joues.

« Seigneur, il me semble que cette création coule ! Tu lui as mis trop de fardeaux sur les épaules. »

« Elle ne coule pas... c'est une larme », le Seigneur corrigea l'ange.

« À quoi ça sert ? » demanda l'ange.

Le Seigneur dit : « Les larmes, c'est sa façon d'exprimer son chagrin, ses doutes, son amour, sa solitude, sa souffrance et sa fierté. »

Cela fit grande impression sur l'ange :

« Seigneur, vous êtes un génie. Vous avez pensé à tout. Une femme est vraiment merveilleuse ! »

Le Seigneur dit : « En effet, elle l'est.

Elle a une force qui épate les hommes.

Elle peut faire face aux épreuves et porter de lourds fardeaux.

Elle porte en elle le bonheur, l'amour et ses convictions.

Elle sourit quand elle a envie de crier.

Elle chante quand elle a envie de pleurer.

Elle pleure quand elle est heureuse et rit quand elle a peur.

Elle se bat pour ce en quoi elle croit.

Son amour est inconditionnel.

Son cœur se brise quand un proche ou un ami décède, mais elle trouve la force de continuer à vivre. »

L'ange demanda : « Alors c'est un être parfait ? »

Le Seigneur répondit : « Non. Elle n'a qu'un seul défaut... elle oublie souvent ce qu'elle vaut. »



Source : Donna Ashworth

Artiste : Simone Wojciechowski



FROM THE EDITOR'S DESK

1. Happy Spring; hopefully, the fluffy white stuff has moved into hibernation, but being in Canada, it's not always a given. The Spring edition will be my last as Editor. This will be my last publication. The timing of the summer edition should be the same, i.e. end of September / early October.

2. Many of you probably followed the exploits of Canadian Astronaut Jeremy Hansen, Canadian Space Agency Member since 2009 and his selection to NASA's astronaut program. The coverage of the ten days of travel and to the far side of the moon was nothing short of spectacular. It was interesting to watch the commentary especially since the majority reflected on their memory of the Apollo Program which resulted in the first human beings walking on the Moon. I could not help but feel a "little older" since I clearly recollect Sputnik 1 (October 1957) and the exploits (and mishaps) of NASA's Mercury and Gemini Programs, which perfected the technology that allowed travel to the lunar surface. What stands out the most about Artemis II is the demonstrated success of partner countries in planning, building and executing a very complicated plan to return to the moon and space exploration...particularly cogent in these times of chaos around the planet.

3. Here is the Mission patch that Canadian Jeremy Hansen took with him on the Artemis II adventure. His mission patch was graciously created by Anishinaabe artist Henry Guimond. It was done with the contribution of Dave Courchene III (Sabe), Leader of the Turtle Lodge in Sagkeeng First Nation (Manitoba). For the past decade, Jeremy has been fortunate to be invited by numerous Indigenous communities to sit with Elders and Knowledge Keepers. They have blessed him with knowledge and teachings that he carries with him as he prepares for his mission. These precious experiences have given Jeremy a profound appreciation for Indigenous ways of knowing. You can read more about it here, or at <https://www.asc-csa.gc.ca/eng/missions/artemis-ii/jeremy-hansen-patch.asp> The seven animals depicted on the patch represent the ancestral values that inspire our conduct as human beings and bring us back to a relationship with Mother Earth. Each animal offers a special gift and understanding of how we as people can live in harmony with one another:



Buffalo = Respect ; Eagle = Love ; Bigfoot = Honesty ; Beaver = Wisdom ; Wolf = Humility ; Turtle = Truth
Check out the backgrounder on the CSA website. You won't regret it.

4. As my final comment as Editor, I continue to encourage Veterans to establish a record of Service...not the stuff that is part of the Service File, but the parts that tell the real story of service. Guarding the history of the Force is important, and it's equally important that Veterans educate those who are in service now about the past...good or bad...so they can correct those who choose not to fact check the archives and express opinions out of touch with mandates of generations past. For a bit of a treat, see the photos from Archives....

My thanks to the Veterans of Ottawa Division for your support since 2017.

Best Wishes to all.



DU BUREAU DE L'ÉDITEUR

1. Joyeux printemps ! Espérons que la neige ait fini de s'accumuler, mais au Canada, ce n'est pas toujours garanti. Le numéro du printemps sera mon dernier en tant que rédacteur en chef. Ce sera ma dernière publication. La date de parution du numéro d'été devrait rester inchangée, c'est-à-dire fin septembre / début octobre.

2. Beaucoup d'entre vous ont sans doute suivi les exploits de l'astronaute canadien Jeremy Hansen, membre de l'Agence spatiale canadienne depuis 2009, et sa sélection au programme des astronautes de la NASA. La couverture médiatique de ces dix jours de voyage et de la traversée vers la face cachée de la Lune a été tout simplement spectaculaire. Il était intéressant de suivre les commentaires, d'autant plus que la plupart évoquaient leurs souvenirs du programme Apollo, qui a permis aux premiers êtres humains de marcher sur la Lune. Je n'ai pas pu m'empêcher de me sentir « un peu plus vieux », car je me souviens très bien de Spoutnik 1 (octobre 1957) et des exploits (et des mésaventures) des programmes Mercury et Gemini de la NASA, qui ont perfectionné la technologie permettant de voyager jusqu'à la surface lunaire. Ce qui ressort le plus d'Artémis II, c'est le succès démontré des pays partenaires dans la planification, la construction et l'exécution d'un plan très complexe visant à retourner sur la Lune et à poursuivre l'exploration spatiale. Cela est particulièrement pertinent en ces temps de chaos dans plusieurs régions de la planète.

3. Voici l'écusson de mission que le Canadien Jeremy Hansen a emporté avec lui lors de l'aventure Artémis II. Son écusson de mission a été gracieusement créé par l'artiste anichinabé Henry Guimond. Il a été réalisé avec la contribution de Dave Courchene III (Sabe), chef de la Loge de la Tortue au sein de la Première Nation de Sagkeeng (Manitoba). Au cours de la dernière décennie, Jeremy a eu la chance d'être invité par de nombreuses communautés autochtones à s'asseoir aux côtés des aînés et des gardiens du savoir. Ceux-ci lui ont transmis des connaissances et des enseignements qu'il garde précieusement à l'esprit alors qu'il se prépare pour sa mission. Ces expériences inestimables ont permis à Jeremy d'acquérir une profonde admiration pour les modes de connaissance autochtones. Vous pouvez en savoir plus ici, ou sur <https://www.asc-csa.gc.ca/eng/missions/artemis-ii/jeremy-hansen-patch.asp> Les sept animaux représentés sur



l'écusson symbolisent les valeurs ancestrales qui inspirent notre conduite en tant qu'êtres humains et nous ramènent à une relation avec la Terre Mère. Chaque animal offre un don particulier et une compréhension de la manière dont nous, en tant que peuple, pouvons vivre en harmonie les uns avec les autres :

Bison = Respect ; Aigle = Amour ; Bigfoot = Honnêteté ; Castor = Sagesse ; Loup = Humilité ; Tortue = Vérité

Consultez le document d'information sur le site web de la CSA. Vous ne le regretterez pas.

4. En guise de conclusion à mon mandat de rédacteur en chef, je continue d'encourager les anciens combattants à constituer un dossier de service... non pas celui qui figure dans le dossier militaire, mais celui qui raconte la véritable histoire de leur service. Il est important de préserver l'histoire de la Gendarmerie, et il est tout aussi important que les anciens combattants sensibilisent ceux qui sont actuellement en service au passé... qu'il soit bon ou mauvais... afin qu'ils puissent corriger ceux qui choisissent de ne pas vérifier les faits dans les archives et d'exprimer des opinions déconnectées des mandats des générations passées. Pour vous faire plaisir, jetez un œil aux photos des Archives...

Je remercie la division des anciens combattants d'Ottawa pour son soutien depuis 2017.

Mes meilleurs vœux à tous.



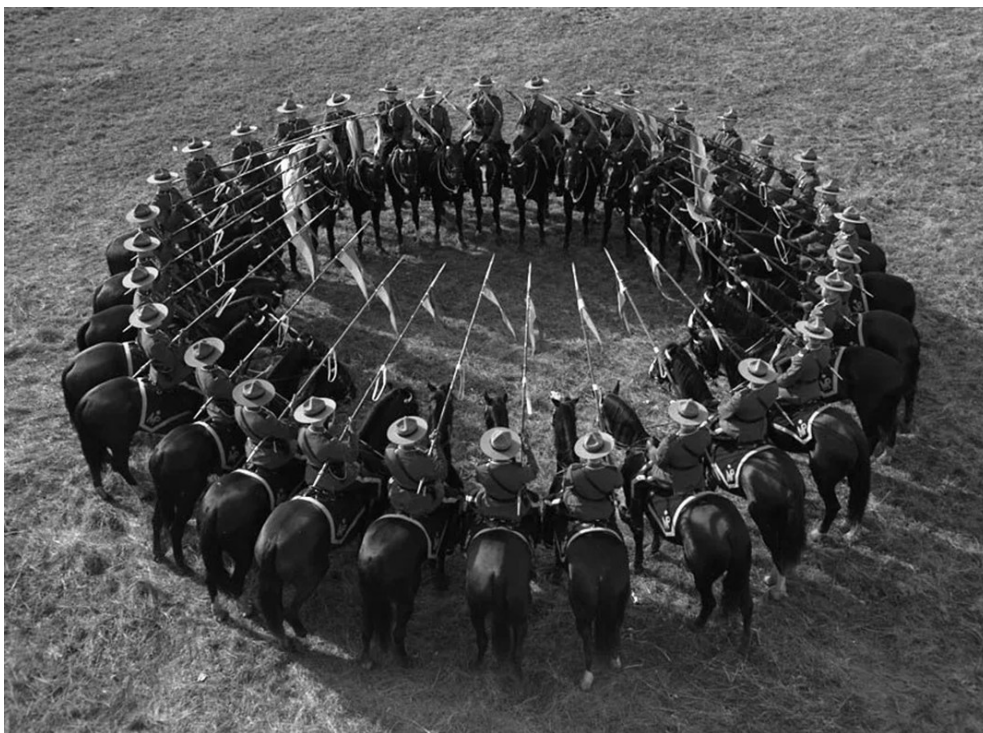
FROM THE EDITORS DESK—DU BUREAU DE L'ÉDITEUR



(Library and Archives Canada Photo, MIKAN No. 4922005) / (Photo de Bibliothèque et Archives Canada, MIKAN n° 4922005)

Staff Sergeant Garth Hampson Reg #19201, taken at Depot Division Training Academy in Regina, 1 June 1989. He is standing in front of a 9-pounder 8-cwt Muzzleloading Rifle, weight 8-1-0 (924 lbs), 1870, 0-2-5-2, Queen Victoria cypher, mounted on a field carriage, on the Parade Ground.

Le sergent d'état-major Garth Hampson, matricule 19201, photographié à l'Académie de formation de la Division du dépôt à Regina, le 1er juin 1989. Il se tient devant un fusil à chargement par la bouche de 9 livres et 8 quintaux, poids 8-1-0 (924 livres), 1870, 0-2-5-2, chiffre de la reine Victoria, monté sur un affût de campagne, sur le terrain de parade.



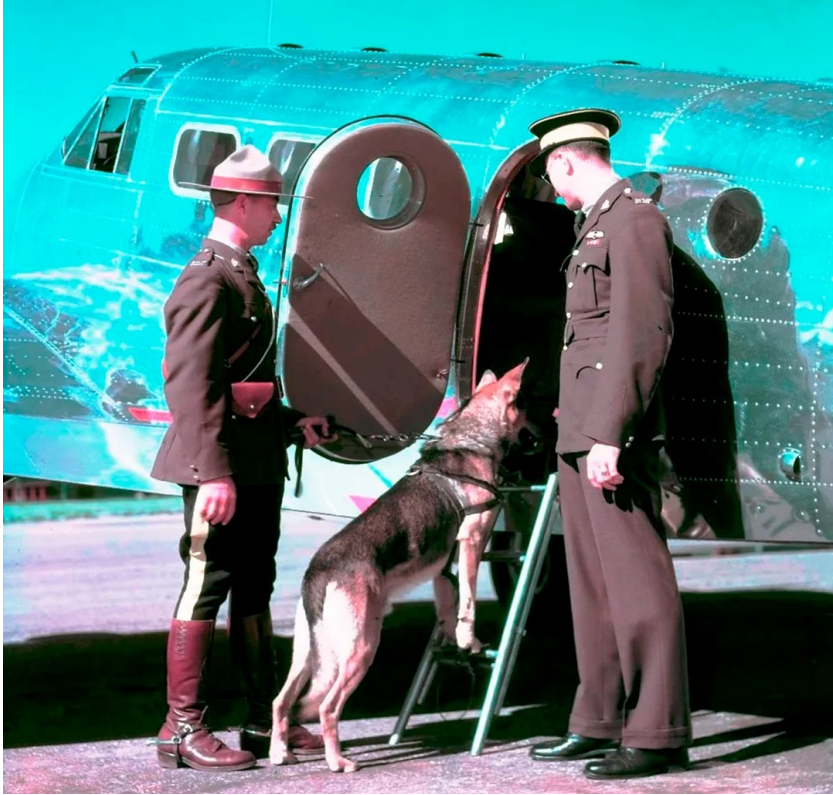
(Library and Archives Canada Photo, MIKAN No. 4948832) / Photo de Bibliothèque et Archives Canada, MIKAN n° 4948832)

RCMP musical ride, 1953.

Carrousel de la GRC, 1953.



FROM THE EDITORS DESK—DU BUREAU DE L'ÉDITEUR



(Library and Archives Canada Photo, MIKAN No. 4311845) / (Photo de Bibliothèque et Archives Canada, MIKAN n° 4311845)

Constable B.A. Wright (left) and police dog "Rough" climb aboard an RCMP-owned Beechcraft Expeditor with Sgt R. Ruhl (right) pilot of the aircraft, to fly to the scene of a crime, Calgary, Alberta, Aug 1948.

Gendarme B.A. Wright (à gauche) et le chien policier « Rough » montent à bord d'un Beechcraft Expeditor appartenant à la GRC avec le sergent R. Ruhl (à droite), pilote de l'avion, pour se rendre sur les lieux d'un crime, à Calgary, en Alberta, en août 1948.

(Library and Archives Canada Photo, MIKAN No. 2203823) / (Photo de Bibliothèque et Archives Canada, MIKAN n° 2203823)

RCMP 10 cent stamp, 1935.

Timbre de 10 cents de la GRC, 1935.



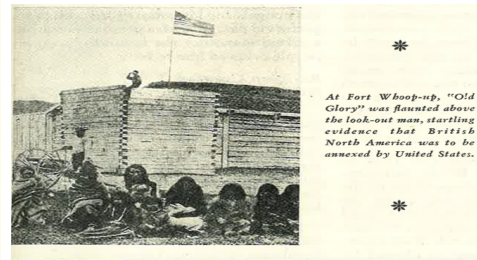


FROM THE EDITORS DESK—DU BUREAU DE L'ÉDITEUR

When . . .

Stars and Stripes

Waved O'er Canadian Forts



The page from *Scarlet and Gold* (1938, 19th Edition) by **Dr. A. O. Macrae** recounts a vivid historical episode showing how close western Canada once came to American annexation.

The Main points:

Fort Whoop-Up and the American flag: In the 1860s, the Stars and Stripes flew over Fort Whoop-Up in southern Alberta, symbolizing U.S. territorial ambition. The fort was a large, log-built stronghold surrounded by a 12-foot palisade and crowned with earth and sod. A lookout stood atop each bastion beneath "Old Glory," reflecting the belief that the land might already belong to the United States.

Annexation sentiment: Britain had lost much of its North American territory and talk of the U.S. absorbing western Canada was widespread.

Political evidence: In 1866, General Nathaniel P. Banks introduced a bill in the U.S. House of Representatives proposing the **admission of Canada into the American Union**, including Nova Scotia, New Brunswick, Canada East and West, and reorganized western regions such as "Selkirk" (Saskatchewan and Columbia).

Historical significance: Macrae presents this as a moment when **American expansionism and Canadian uncertainty** intersected — a reminder that Confederation was not inevitable and annexation was once a real possibility.

In essence, the article captures how the **American flag over Fort Whoop-Up symbolized U.S. ambition and Canadian vulnerability**, reflecting the geopolitical tension that shaped Canada's path to Confederation.

EDITORS NOTE: Good reason to know and understand the history of our country; knowing where we have been will help plan where we want to go! The full article can be read [here](#) on the NATIONAL RCMP GRAVE DISCOVERY DATABASE. Here is the longer link: https://www.rcmpgraves.com/images/graves_photos/photos1252/ScarletandGoldphoto2026.jpg

Voici un résumé des pages 36 à 39 de l'ouvrage **Scarlet and Gold** (1938, 19e édition) du Dr A. O. Macrae. L'article relate un épisode historique saisissant qui montre à quel point l'Ouest canadien a failli être annexé par les États-Unis.

Les points principaux :

Fort Whoop-Up et le drapeau américain : Dans les années 1860, le drapeau américain flottait au-dessus de Fort Whoop-Up, dans le sud de l'Alberta, symbolisant les ambitions territoriales des États-Unis. Le fort était une grande forteresse en rondins, entourée d'une palissade de 3,6 mètres de haut et surmontée d'un rempart de terre et de gazon. Un guetteur se tenait au sommet de chaque bastion sous le « Old Glory », reflétant la conviction que ces terres appartenaient peut-être déjà aux États-Unis.

Sentiment d'annexion : la Grande-Bretagne avait perdu une grande partie de son territoire nord-américain et les rumeurs selon lesquelles les États-Unis allaient absorber l'Ouest canadien étaient très répandues.

Preuves politiques : En 1866, le général Nathaniel P. Banks a présenté un projet de loi à la Chambre des représentants des États-Unis proposant l'admission du Canada dans l'Union américaine, y compris la Nouvelle-Écosse, le Nouveau-Brunswick, le Canada-Est et le Canada-Ouest, ainsi que des régions occidentales réorganisées, telles que « Selkirk » (Saskatchewan et Colombie-Britannique).

Importance historique : Macrae présente cet événement comme un moment où l'expansionnisme américain et l'incertitude canadienne se sont croisés — un rappel que la Confédération n'était pas inévitable et que l'annexion était autrefois une possibilité réelle.

En substance, cet article montre comment le drapeau américain flottant au-dessus de Fort Whoop-Up symbolisait l'ambition des États-Unis et la vulnérabilité du Canada, reflétant ainsi les tensions géopolitiques qui ont façonné le cheminement du Canada vers la Confédération.

NOTE DE LA RÉDACTION : Une bonne raison de connaître et de comprendre l'histoire de notre pays ; savoir d'où nous venons nous aidera à planifier où nous voulons aller ! L'article complet peut être consulté [ici](#), sur la BASE DE DONNÉES NATIONALE DE LA GRC SUR LES DÉCOUVERTES DE SÉPULTURES. Voici le lien plus long: https://www.rcmpgraves.com/images/graves_photos/photos1252/ScarletandGoldphoto2026.jpg



FROM THE EDITORS DESK—DU BUREAU DE L'ÉDITEUR

SCARLET AND GOLD 1st Edition December 1919 A YUKON PLOT by Editor-in-Chief R.G. MacBeth

It is not generally known that in 1902 there was a pretty well-organized conspiracy in the Yukon country, by which it is now fairly certain that several thousand more or less loose characters, under the general direction of some of the "Soapy" Smith gang, intended to seize the mines and the banks and establish a sort of republic of their own. They hoped that in view of the isolation of the place they would overpower the few officers of the law and get away with their plunder to parts unknown before reinforcements could be sent into the country from "the outside." They had gone so far as to have arms stored in certain localities, seals made to indicate the new "liberty" government; and maps prepared showing the location of the centres to be attacked, as well as a record of the Mounted Police posts with the number of men in each. But they reckoned without those same Mounted Police. This is one of the numberless examples of the way in which the Mounted Policemen headed off and prevented crime while it was being hatched. It was always the police policy to prevent crime, if possible, instead of waiting to attack it after it took place in the open. The plan of prevention brings less notice to officers of the law, but it is best for the country; and the Force has always aimed at what was the best for the land they were sworn to guard, rather than at gaining publicity for themselves.

In this case, Supt. A.E. Snyder, who was at White Horse, where the leaders in the plot were mostly located, discovered the half-hatched conspiracy, seized incriminating papers in a stable and secured the White Horse seal of the revolutionists, which seal, by the way, is now in the office of the "Scarlet and Gold." Then wired to Insp. Primrose at Dawson and to Comptroller Fred White at Ottawa and sent Insp. Horrigan to Skagway to put the matter before the U. S. officials. The conspirators scattered like wildfire and most of them were soon out of the country. It was looked on as "good riddance of bad rubbish" and, satisfied with the stamping out of the plot, the Canadian authorities decided to let the matter rest in peace. The conspirators had been taught a lesson they would never forget. Very few, except those who are mentioned above, knew about the thing till some time afterwards. The incident, we say, illustrates the preventive power of the famous old Force. The Mounted Police have kept peace over an enormous area for nearly half a century but have made no fuss over it. They have headed off more crime without killing than any other body of men in the world.



SCARLET AND GOLD, première édition, Décembre 1919 UNE INTRIGUE AU YUKON par le rédacteur en chef R.G. MacBeth

On ignore généralement qu'en 1902, il y eut une conspiration assez bien organisée dans la région du Yukon, dont on est aujourd'hui pratiquement certain qu'elle réunissait plusieurs milliers d'individus plus ou moins peu recommandables, sous la direction générale de certains membres du gang de « Soapy » Smith, qui avaient l'intention de s'emparer des mines et des banques et d'établir une sorte de république à leur image. Ils espéraient que, compte tenu de l'isolement de la région, ils pourraient maîtriser les quelques représentants de la loi et s'enfuir avec leur butin vers des destinations inconnues avant que des renforts ne puissent être envoyés dans la région depuis « l'extérieur ». Ils étaient allés jusqu'à stocker des armes dans certaines localités, à faire fabriquer des sceaux symbolisant le nouveau gouvernement de « liberté » et à préparer des cartes indiquant l'emplacement des centres à attaquer, ainsi qu'un registre des postes de la Police montée avec le nombre d'hommes en effectif dans chacun. Mais ils avaient compté sans cette même police montée. C'est l'un des innombrables exemples de la manière dont les membres ont déjoué et empêché des crimes, alors même qu'ils étaient en train d'être ourdis. La politique de la police a toujours été de prévenir le crime, si possible, plutôt que d'attendre de le combattre une fois qu'il s'était produit au grand jour. Cette stratégie de prévention attire moins l'attention sur les agents de la force publique, mais elle est la meilleure pour le pays ; et la police a toujours cherché à faire ce qui était le mieux pour le territoire qu'elle s'était engagée à protéger, plutôt que de chercher à se faire de la publicité.

Dans cette affaire, le surintendant A. E. Snyder, qui se trouvait à White Horse, où résidaient pour la plupart les meneurs du complot, a découvert le complot à moitié déjoué, saisi des documents compromettants dans une écurie et mis la main sur le sceau des révolutionnaires de White Horse, sceau qui, soit dit en passant, se trouve aujourd'hui dans les locaux du « Scarlet and Gold ». Il envoya ensuite un télégramme à l'inspecteur Primrose à Dawson et au contrôleur Fred White à Ottawa, et dépêcha l'inspecteur Horrigan à Skagway pour porter l'affaire devant les autorités américaines. Les conspirateurs se dispersèrent comme une traînée de poudre et la plupart d'entre eux quittèrent rapidement le pays. On considéra cela comme « un bon débarras » et, satisfaites d'avoir étouffé le complot, les autorités canadiennes décidèrent de laisser l'affaire en paix. Les conspirateurs avaient reçu une leçon qu'ils n'oublieraient jamais. Très peu de gens, à l'exception de ceux mentionnés ci-dessus, furent au courant de l'affaire avant un certain temps. Cet incident, dirons-nous, illustre le pouvoir préventif de la célèbre vieille Force. La Police montée a maintenu la paix sur un vaste territoire pendant près d'un demi-siècle sans en faire grand cas. Elle a déjoué plus de crimes sans faire de victimes que n'importe quel autre corps d'hommes au monde.

Celebrating 50 Years of excellence the Canadian Police College’s Golden Anniversary

This year, the **Canadian Police College** (CPC) will celebrate a significant milestone, its 50th anniversary, honoring half a century of leadership in specialized and advanced police training. Since its opening on **November 10, 1976**, the CPC has played a pivotal role in shaping law enforcement in Canada and internationally, supporting agencies throughout, as they respond to the evolving landscape of crime and public safety.



A Legacy of Innovation and Service

Since its establishment, the CPC has been dedicated to addressing the complex challenges posed by national and international organized crime. Over the decades, the College has continually adapted its programs to meet the evolving needs of the law enforcement community. This commitment continues, as evidenced by the breadth of its curriculum, which now includes:

- Explosives Training
- Forensic Identification
- Indigenous Policing
- Leadership
- Polygraph and Interviewing
- Investigative Techniques
- Technological Crime



By expanding its offerings, the CPC ensures that both Canadian and international law enforcement professionals are equipped with the knowledge and skills required to serve their communities with integrity and effectiveness.

Commitment to Professional Growth

The CPC’s mission extends beyond training. It is about building the next generation of police leaders, investigators, and civilian support staff. Through continuous enhancement and innovation, the College delivers an unparalleled learning experience, fostering professional growth and collaboration across agencies and jurisdictions.

The CPC’s faculty also includes distinguished subject matter resources who bring real-world experience and insight to every program. This expertise, combined with a focus on practical application, positions the CPC as a unique hub for networking, knowledge exchange, and professional development.

Looking Ahead: Honoring the Past, Shaping the Future

As we approach this golden anniversary, the CPC community is both proud of its legacy and energized for the future. Throughout 2026, we will commemorate five decades of achievement, resilience, and partnership. This celebration is not only a reflection on the past but also a reaffirmation of our commitment to excellence in law enforcement training.

We invite you to join us in celebrating this significant milestone. Visit our website at <https://cpc-ccp.gc.ca/index-eng.htm> to explore our legacy, our courses and connect with our vibrant community.

Enabling Police Professionals through Innovative Training and Education since 1976

50 Years Strong!

Célébration du 50e anniversaire du Collège canadien de police

Cette année, le **Collège canadien de police (CCP)** célébrera un jalon important : son 50e anniversaire. Cette étape marquera un demi-siècle d'excellence en matière de formation policière spécialisée et avancée. Depuis son ouverture **le 10 novembre 1976**, le CCP a joué un rôle déterminant dans l'évolution des forces de l'ordre au Canada et à l'étranger, en soutenant les organismes du monde entier face à l'évolution de la criminalité et des enjeux de sécurité publique.



Un héritage d'innovation et de service

Depuis sa création, le CCP s'est consacré à relever les défis complexes posés par le crime organisé, tant au niveau national qu'international. Au fil des décennies, le Collège a su faire preuve d'une grande capacité d'adaptation en ajustant ses programmes de manière continue pour répondre aux besoins évolutifs des forces de l'ordre. Cet engagement se poursuit, comme en témoigne la richesse de son programme d'études, qui comprend désormais :

- Formation sur les explosifs
- Identité judiciaire
- Formation en matière d'enquêtes
- Services de police autochtones
- Leadership
- Formation polygraphique et technique d'entrevue
- Criminalité technologique



En élargissant son offre, le CCP veille à ce que les professionnels des forces de l'ordre, tant canadiens qu'internationaux, soient dotés des connaissances et des compétences nécessaires pour servir leurs communautés avec intégrité et efficacité.

Engagement envers le développement professionnel

La mission du CCP va au-delà de la simple formation : elle vise à former la prochaine génération de chefs de police, d'enquêteurs et de personnel de soutien civil. Grâce à une démarche d'amélioration continue et d'innovation, le Collège offre une expérience d'apprentissage sans pareille, favorisant le développement professionnel et la collaboration entre les différents organismes et juridictions.

Le corps professoral du CCP comprend également des experts reconnus qui apportent une expérience et une vision concrètes à chaque programme. Cette expertise, combinée à une approche axée sur la pratique, fait du CCP un pilier d'excellence en matière de réseautage, d'échange de connaissances et de perfectionnement professionnel.

Se tourner vers l'avenir : honorer le passé, façonner le futur

À l'approche de ce cinquantième anniversaire, la communauté du CCP est fière de son héritage et pleine d'énergie pour l'avenir. Tout au long de 2026, nous célébrerons cinq décennies de réalisations, de résilience et de partenariat. Cette célébration est l'occasion de se remémorer le passé, mais aussi de réaffirmer notre engagement envers l'excellence en matière de formation policière.

Nous vous invitons à vous joindre à nous pour célébrer cet important jalon. Visitez notre site Web à l'adresse suivante : <https://cpc-ccp.gc.ca/index-fra.htm> pour découvrir notre histoire, la liste de nos cours offerts et faire connaissance avec notre communauté dynamique.

Former et perfectionner les professionnels de la police grâce à des programmes de formation et d'éducation novateurs depuis 1976

ODVA Member Harold Pretty was awarded the Ontario Veterans Award for Community Service Excellence in October 2025. Established in 2025, the Award was newly established to honour veterans who demonstrate exceptional ongoing service, such as helping others reintegrate into civilian life or supporting mental and physical health initiatives. The award was presented on behalf of the Montgomery Legion in recognition of Harold's outstanding dedication and service to the community. The citation reads, in part:



Harold Pretty, membre de l'ODVA, s'est vu décerner le Prix des anciens membres de l'Ontario pour l'excellence dans le service communautaire en octobre 2025. Créé en 2025, ce prix a été institué pour rendre hommage aux anciens membres qui font preuve d'un engagement exceptionnel et continu, notamment en aidant d'autres personnes à se réinsérer dans la vie civile ou en soutenant des initiatives en faveur de la santé mentale et physique. Le prix lui a été remis au nom de la Légion de Montgomery en reconnaissance de son dévouement et de son engagement exceptionnel envers la communauté. La citation dit, en partie :

Harold Pretty continues to exemplify the values of leadership, compassion and civic responsibility. As far back as 1988, Mr. Pretty has tirelessly devoted time and energy to searching for and finding long lost relatives and friends, he dedicated over 17 years to supporting musical programs at elementary and high schools and he has dedicated countless hours to our annual Poppy campaign. Through his countless hours of volunteer work, mentorship, and advocacy, her has made a lasting impact on the lives of others and strengthened the fabric of our community.

Thanks for all you have done & continue to do, Harold. You've been wonderfully generous with your talents and your passion for music and most certainly have inspired others - particularly youth - to make music a part of their lives as well... Truly inspiring, indeed!

Photo and narrative propviuded by Veteran Brad Hampson.

Harold Pretty continue d'incarner les valeurs de leadership, de compassion et de responsabilité civique. Dès 1988, M. Pretty a consacré sans relâche son temps et son énergie à rechercher et à retrouver des parents et des amis perdus de vue depuis longtemps. Il a consacré plus de 17 ans à soutenir des programmes musicaux dans les écoles primaires et secondaires et a consacré d'innombrables heures à notre campagne annuelle du coquelicot. Grâce à ses innombrables heures de bénévolat, de mentorat et de plaidoyer, il a eu un impact durable sur la vie d'autrui et a renforcé le tissu social de notre communauté.

Merci pour tout ce que vous avez fait et continuez de faire, Harold. Vous avez fait preuve d'une générosité extraordinaire en partageant vos talents et votre passion pour la musique, et vous avez très certainement inspiré d'autres personnes – en particulier les jeunes – à intégrer la musique dans leur vie... Vraiment inspirant, en effet !

Photo et récit fournis par le vétéran Brad Hampson.

After the adjournment of the DEC Meeting on December 3, 2025, the Division attended to a few long overdue presentations. Under the guidance of Joanne White and March Dureau, Deputy Commissioner Larkin and ODVA President Wayne Jacquard presented **President Commendations** to five Veterans for their contributions to the success of the 2023 AGM:

1. Alain Séguin - 2023 AGM Finances: Commended for outstanding contributions as a member of the RCMP Veterans' Association, Ottawa Division's Planning Committee for the 2023 Association Annual General Meeting of Members. As the Treasurer for the planning committee, Alain worked with committee leads to develop detailed budgets and projections that permitted the committee to deal with any financial challenges that arose in a timely fashion... This demonstration of excellence through your outstanding contributions are worthy of recognition.

2. Alex Dunn – 2023 AGM: Commended for outstanding contributions as the Chief Administration Officer of the RCMP Veterans' Association, Ottawa Divisions Planning Committee for the 2023 Association, Annual General Meeting of Members. Alex dedicated countless hours towards the planning and executing a very successful Association Annual Meeting and Conference... This demonstration of excellence through your outstanding contributions are worthy of recognition.

3. Alex Geddes - 2023 AGM Transportation: Commended, for outstanding contributions as a member of the RCMP Veterans' Association, Ottawa Divisions Planning Committee for the 2023 Association Annual General Meeting of Members. During difficult times, you provided excellent planning and organization for the transportation needs required for all events associated to the gathering. The quick thinking and timely need to adapt during the event were noted and was well received... This demonstration of excellence through your outstanding contributions are worthy of recognition.



After the adjournment of the DEC Meeting on December 3, 2025, the Division attended to a few long overdue presentations. Under the guidance of Joanne White and March Dureau, Deputy Commissioner Larkin and ODVA President Wayne Jacquard presented **President Commendations** to five Veterans for their contributions to the success of the 2023 AGM:

1. Alain Séguin - 2023 AGM Finances: Commended for outstanding contributions as a member of the RCMP Veterans' Association, Ottawa Division's Planning Committee for the 2023 Association Annual General Meeting of Members. As the Treasurer for the planning committee, Alain worked with committee leads to develop detailed budgets and projections that permitted the committee to deal with any financial challenges that arose in a timely fashion... This demonstration of excellence through your outstanding contributions are worthy of recognition.

2. Alex Dunn – 2023 AGM: Commended for outstanding contributions as the Chief Administration Officer of the RCMP Veterans' Association, Ottawa Divisions Planning Committee for the 2023 Association, Annual General Meeting of Members. Alex dedicated countless hours towards the planning and executing a very successful Association Annual Meeting and Conference... This demonstration of excellence through your outstanding contributions are worthy of recognition.

3. Alex Geddes - 2023 AGM Transportation: Commended, for outstanding contributions as a member of the RCMP Veterans' Association, Ottawa Divisions Planning Committee for the 2023 Association Annual General Meeting of Members. During difficult times, you provided excellent planning and organization for the transportation needs required for all events associated to the gathering. The quick thinking and timely need to adapt during the event were noted and was well received... This demonstration of excellence through your outstanding contributions are worthy of recognition.

4. Bert Hoskins - 2023 AGM: Commended, for outstanding contributions as a member of the RCMP Veterans' Association, Ottawa Divisions Planning Committee for the 2023 Association Annual General Meeting of Members. Working in partnership with the Chair of the Accommodation Committee you worked tirelessly with others to build relationships with partners and stakeholders to ensure necessary facilities were provided. Your organizational skills and your attention to detail contributed greatly to the success of the conference... This demonstration of excellence through your outstanding contributions are worthy of recognition.



4. Bert Hoskins - 2023 AGM: Commended, for outstanding contributions as a member of the RCMP Veterans' Association, Ottawa Divisions Planning Committee for the 2023 Association Annual General Meeting of Members. Working in partnership with the Chair of the Accommodation Committee you worked tirelessly with others to build relationships with partners and stakeholders to ensure necessary facilities were provided. Your organizational skills and your attention to detail contributed greatly to the success of the conference... This demonstration of excellence through your outstanding contributions are worthy of recognition.

5. Bob Taylor - 2023 AGM Conference Kiosks: Commended for outstanding contributions as a member of the RCMP Veterans' Association, Ottawa Divisions Planning Committee for the 2023 Association Annual General Meeting of Members. Working with another individual, was responsible for the coordination of conferences sponsors kiosks. This required hours of coordination and problem solving to ensure an appropriate floorplan was designed and the needs of those sponsors attending were met. This portion of the event was a great success with numerous compliments having been received from sponsors and conference attendees... This demonstration of excellence through your outstanding contributions are worthy of recognition.

5. Bob Taylor - 2023 AGM Conference Kiosks: Commended for outstanding contributions as a member of the RCMP Veterans' Association, Ottawa Divisions Planning Committee for the 2023 Association Annual General Meeting of Members. Working with another individual, was responsible for the coordination of conferences sponsors kiosks. This required hours of coordination and problem solving to ensure an appropriate floorplan was designed and the needs of those sponsors attending were met. This portion of the event was a great success with numerous compliments having been received from sponsors and conference attendees... This demonstration of excellence through your outstanding contributions are worthy of recognition.

6. William (Bill) Maxwell – Exemplary Service to RCMPVA, Ottawa Division, who formally recognizes outstanding contributions and exemplary service. Your leadership within the Association and the Ottawa Division Executive Committee has been invaluable. Your dedication has brought significant credit to the Association, and your efforts are sincerely appreciated by all members.



6. William (Bill) Maxwell – Exemplary Service to RCMPVA, Ottawa Division, who formally recognizes outstanding contributions and exemplary service. Your leadership within the Association and the Ottawa Division Executive Committee has been invaluable. Your dedication has brought significant credit to the Association, and your efforts are sincerely appreciated by all members.

A President's Meritorious Service Award was presented next, an award that may be granted in recognition of significant action(s) or volunteer services or partnerships with the Ottawa Division which are highly notable but do not meet the criteria of a President's Commendation. An Ottawa Division Veteran, an individual, or an organization in support of the Ottawa Division and the approval authority rests with the President of ODVA.

Presenters: Deputy Commissioner Larkin, Wayne Jacquard, President & Michel Pelletier, Past-President



7. Brent MacDonald – Meritorious Service: Recognized for significant contributions to the RCMP Veterans' Association, Ottawa Division, especially for organizing the Annual Golf Tournament for over twenty-five years, supporting the RCMP National Memorial Cemetery and the Bruce Denniston Society. As National President of the Bruce Denniston Society, Brent continues to provide exemplary public service both locally and nationally. Brent's dedicated and exemplary service reflects a deep dedication to both the Veterans' Association community and a broader public service.

The recipient also received a giglet of "Tradition", a painting which is prominently displayed at the NHQ Mess. Close examination will reveal the presence of Brent MacDonald, seated at the Regimental Dinner table.

Congratulations to all the recipients.

A President's Meritorious Service Award was presented next, an award that may be granted in recognition of significant action(s) or volunteer services or partnerships with the Ottawa Division which are highly notable but do not meet the criteria of a President's Commendation. An Ottawa Division Veteran, an individual, or an organization in support of the Ottawa Division and the approval authority rests with the President of ODVA.

Presenters: Deputy Commissioner Larkin, Wayne Jacquard, President & Michel Pelletier, Past-President

7. Brent MacDonald – Meritorious Service: Recognized for significant contributions to the RCMP Veterans' Association, Ottawa Division, especially for organizing the Annual Golf Tournament for over twenty-five years, supporting the RCMP National Memorial Cemetery and the Bruce Denniston Society. As National President of the Bruce Denniston Society, Brent continues to provide exemplary public service both locally and nationally. Brent's dedicated and exemplary service reflects a deep dedication to both the Veterans' Association community and a broader public service.

The recipient also received a giglet of "Tradition", a painting which is prominently displayed at the NHQ Mess. Close examination will reveal the presence of Brent MacDonald, seated at the Regimental Dinner table.

Congratulations to all the recipients.

Congratulations to all the recipients.

A Huge Success

On Saturday February 21, 2026, the Musical Ride Staff held an Open House and Food Drive at the RCMP Stables in support of the Ottawa Food Bank.

The event was a huge success. Members of the public were invited to meet the riders, admire the horses, tour the stables and learn more about the RCMP. Several display and demonstrations were on site to highlight the various activities of the Police Service.

Because of your generosity, this event collected 1,571 lbs of food and raised \$12,905, consisting of \$5,405 from the Ottawa Food Bank Table and \$7,500 from the RCMP Foundation's sale.

Veterans who attended this event included: Graham Muir, J-C Malboeuf, Christine Windover, Bill Stewart and Ralph Mahar.

Many thanks to the members of the public who attended the event and helped to make it a special day for the Ottawa Food Bank.

Un immense succès

Le samedi 21 février 2026, le personnel du Carrousel a organisé une journée portes ouvertes et une collecte alimentaire aux écuries de la GRC afin de soutenir la Banque alimentaire d'Ottawa.

L'événement a remporté un immense succès. Le public a été invité à rencontrer les cavaliers, à admirer les chevaux, à visiter les écuries et à en apprendre davantage sur la GRC. Plusieurs expositions et démonstrations étaient proposées sur place afin de mettre en valeur les diverses activités du service de police.

Grâce à votre générosité, cet événement a permis de recueillir 1 571 livres de denrées alimentaires et de récolter 12 905 \$, dont 5 405 \$ provenant de la table de la Banque alimentaire d'Ottawa et 7 500 \$ de la vente organisée par la Fondation de la GRC.

Parmi les Vétérans présents à cet événement figuraient : Graham Muir, J-C Malboeuf, Christine Windover, Bill Stewart et Ralph Mahar.

Un grand merci aux membres du public qui ont assisté à l'événement et contribué à en faire une journée spéciale pour la Banque alimentaire d'Ottawa.



Musical Ride Open House / Portes ouvertes du Carrousel



Musical Ride Open House / Portes ouvertes du Carrousel



Photos used with the permission of Serge Gouin, RCMP Photographer. / Photos utilisées avec la permission de Serge Gouin, photographe de la GRC

On March 8, 2026, an Honors and Recognition event was held at the Hylands Golf Club. The occasion was to celebrate a few milestones relative to years of service of Veterans in the Ottawa Division. The event was MC'd by Joanne White.

Le 8 mars 2026, une cérémonie de reconnaissance et distinction honorifiques a eu lieu au club de golf Hylands. L'événement visait à célébrer les années de service des vétérans de la Division d'Ottawa. Il était animé par Joanne White.

Recipients of 35-year pins and certificate: Récipiendaires des insignes et certificats commémoratifs de 35 ans de service : **22609, Fred Winters and 19581, J. Ronald Henry;**

Recipient of their 30-year pin and certificate: Récipiendaire de leur insigne et de leur certificat de 30 ans **18081, George D. Hurry;**

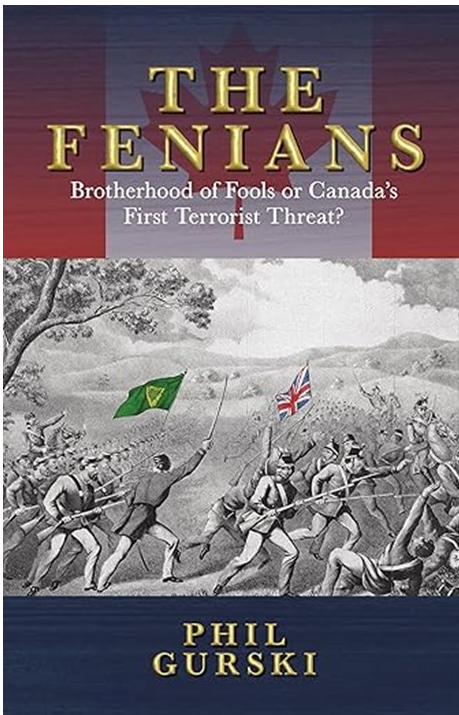
Recipient of their 25-year pin and certificate: Récipiendaire de leur insigne et de leur certificat commémoratifs de 25 ans de service : **26655, Frederick L. Lyle and 24064, Alex M. Geddes;**

Recipients of their 15-year pin and certificate: Les récipiendaires de leur insigne et de leur certificat de 15 ans : **32341, Christine Windover; 31241, John D. Neily; 39538, Jean Claude Malboeuf and C2127, Paul Teeple;**

Recipients of their 10-year pin and certificate: Les récipiendaires de leur insigne et de leur certificat de 10 ans : **35866, Douglas C Morris and 38254, J.P. Daniel Bertrand**

Recipients of 5 Year pins and certificate: Récipiendaires des épinglettes et du certificat de 5 ans : **25818, John C.R. Norris; 23024, Gordon A. MacLean; Lynn Siegersma; 37793, Glen Siegersma; 28201, Patrick Laturnus; 41595, Stephane Cadieux; 24909, Daniel Riley; 31963, Carl H. McDiarmid and 38481, Denis Desnoyers.**





NEW: *The Fenians*, by Phil Gurski: Canadians are taught to remember the War of 1812 as the defining moment when our territory was threatened from the south. Far less well known is a second, very real challenge to Canada's security that unfolded only decades later—after Confederation—when Irish-American militants launched a series of cross-border raids in an attempt to pressure Britain into granting independence to Ireland. Between 1866 and 1871, members of the Fenian movement—many of them veterans of the American Civil War—believed they could seize Canadian towns, transportation routes, and strategic sites, and use occupied Canadian territory as leverage against the British government. While the raids ultimately failed, the threat they posed was taken seriously by Canada's newly formed federal government and by communities along the border, particularly in eastern Ontario. Drawing on local reactions, government responses in Ottawa, and the experiences of small towns and rural settlements suddenly placed on the front line, Phil Gurski explores how the Fenian threat exposed the vulnerabilities of a young country and helped shape Canada's early approach to defence, security, and sovereignty. By examining how Canadians understood—and responded to—this unconventional and politically motivated campaign, this book reveals a largely forgotten episode that contributed to the development of Canadian nationalism and the foundations of Canada's modern national security system.

Available at [Amazon.ca](https://www.amazon.ca)

Phil Gurski is the President and CEO of Borealis Threat and Risk Consulting Ltd. (www.borealisthreatandrisk.com). He worked as a senior strategic analyst

at CSIS (Canadian Security Intelligence Service) from 2001-2015, specializing in violent Islamist-inspired home-grown terrorism and radicalization. From 1983 to 2001, he was employed as a senior multilingual analyst at Communications Security Establishment (CSE – Canada's signals intelligence agency), specializing in the Middle East.

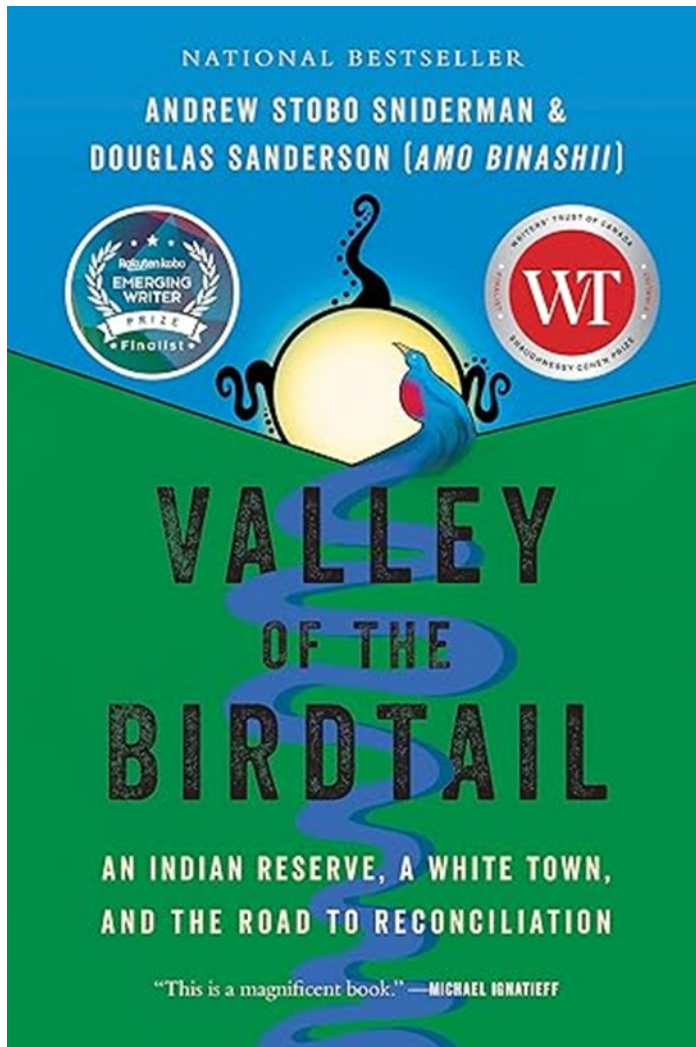
Phil is a much-published author and has been featured in *The Spirit* in past issues. A more fulsome documentary of Phil's expertise can be found [here](#).

NOUVEAU: *The Fenians*, par Phil Gurski: On enseigne aux Canadiens à considérer la guerre de 1812 comme le moment décisif où notre territoire a été menacé depuis le sud. On connaît beaucoup moins bien une deuxième menace bien réelle pour la sécurité du Canada, qui s'est manifestée quelques décennies plus tard seulement — après la Confédération —, lorsque des militants irlandais-américains ont lancé une série de raids transfrontaliers dans le but de faire pression sur la Grande-Bretagne pour qu'elle accorde l'indépendance à l'Irlande. Entre 1866 et 1871, les membres du mouvement fenian — dont beaucoup étaient des vétérans de la guerre de Sécession — pensaient pouvoir s'emparer de villes, de voies de communication et de sites stratégiques canadiens, et utiliser le territoire canadien occupé comme moyen de pression contre le gouvernement britannique. Bien que ces raids aient finalement échoué, la menace qu'ils représentaient a été prise au sérieux par le gouvernement fédéral canadien nouvellement formé et par les communautés situées le long de la frontière, en particulier dans l'est de l'Ontario. En s'appuyant sur les réactions locales, les réponses du gouvernement à Ottawa et les expériences des petites villes et des communautés rurales soudainement placées en première ligne, Phil Gurski explore comment la menace feniane a mis en évidence les vulnérabilités d'un jeune pays et a contribué à façonner l'approche initiale du Canada en matière de défense, de sécurité et de souveraineté. En examinant la manière dont les Canadiens ont compris — et réagi à — cette campagne non conventionnelle et motivée par des considérations politiques, cet ouvrage met en lumière un épisode largement oublié qui a contribué au développement du nationalisme canadien et aux fondements du système moderne de sécurité nationale du Canada.

Disponible sur [Amazon.ca](https://www.amazon.ca)

Phil Gurski est président-directeur général de *Borealis Threat and Risk Consulting Ltd.* (www.borealisthreatandrisk.com). De 2001 à 2015, il a occupé le poste d'analyste stratégique principal au Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS), où il s'est spécialisé dans le terrorisme violent d'inspiration islamiste d'origine nationale et la radicalisation. De 1983 à 2001, il a occupé le poste d'analyste multilingue principal au Centre de la sécurité des télécommunications (CST – l'agence canadienne de renseignement d'origine électromagnétique), où il s'est spécialisé dans le Moyen-Orient.

Phil est un auteur prolifique et a déjà fait l'objet d'articles dans les numéros précédents de *The Spirit*. Vous trouverez [ici](#) un document plus complet sur l'expertise de Phil.



NEW: *Valley of the Birdtail*, by Andrew Stobo Sniderman and Douglas Sanderson (Amo Binashii): Divided by a beautiful valley and 150 years of racism, the town of Rossburn and the Waywayseecappo Indian reserve have been neighbours nearly as long as Canada has been a country. Their story reflects much of what has gone wrong in relations between Indigenous Peoples and non-Indigenous Canadians. It also offers, in the end, an uncommon measure of hope.

Valley of the Birdtail is about how two communities became separate and unequal—and what it means for the rest of us. In Rossburn, once settled by Ukrainian immigrants who fled poverty and persecution, family income is near the national average and more than a third of adults have graduated from university. In Waywayseecappo, the average family lives below the national poverty line and less than a third of adults have graduated from high school, with many haunted by their time in residential schools.

This book follows multiple generations of two families, one white and one Indigenous, and weaves their lives into the larger story of Canada. It is a story of villains and heroes, irony and idealism, racism and reconciliation. *Valley of the Birdtail* has the ambition to change the way we think about our past and show a path to a better future.

Available at [Amazon.ca](https://www.amazon.ca)

NOUVEAU : *Valley of the Birdtail*, par Andrew Stobo Sniderman and Douglas Sanderson (Amo Binashii): Séparés par une magnifique vallée et 150 ans de racisme, la ville de Rossburn et la réserve indienne de Waywayseecappo sont voisines depuis presque aussi longtemps que le Canada existe en tant que nation. Leur histoire reflète en grande partie ce qui a mal tourné dans les relations entre les peuples autochtones et les Canadiens non autochtones. Elle offre aussi, en fin de compte, une lueur d'espoir hors du commun.

Valley of the Birdtail raconte comment deux communautés se sont retrouvées séparées et inégales — et ce que cela signifie pour nous tous. À Rossburn, autrefois colonisée par des immigrants ukrainiens fuyant la pauvreté et la persécution, le revenu familial est proche de la moyenne nationale et plus d'un tiers des adultes sont diplômés de l'université. À Waywayseecappo, la famille moyenne vit en dessous du seuil de pauvreté nationale et moins d'un tiers des adultes ont terminé leurs études secondaires, beaucoup d'entre eux étant hantés par leur passage dans les pensionnats indiens.

Ce livre suit plusieurs générations de deux familles, l'une blanche et l'autre autochtone, et tisse leurs vies dans l'histoire plus large du Canada. C'est une histoire de méchants et de héros, d'ironie et d'idéalisme, de racisme et de réconciliation. *Valley of the Birdtail* a pour ambition de changer notre façon de penser notre passé et de montrer la voie vers un avenir meilleur.

Disponible sur [Amazon.ca](https://www.amazon.ca)



IN CASE YOU MISSED IT/ DANS LE CAS OU VOUS
L'AVEZ MANQUÉ

**RCMP post to LINKEDIN April 2026:
Reprinted with permission of Official Languages Directorate
with excerpts from a September 2025 article in the RCMP
Gazette, referenced with permission.**

More than 250 RCMP employees have already taken part in Indigenous language learning through a recently launched program.

By building Indigenous language skills, the RCMP is strengthening cultural understanding, and fostering stronger, more meaningful relationships with the communities we serve.

... A group of 35 RCMP employees in Nova Scotia is the first to begin Indigenous language training, as part of a new pilot project that the organization has launched to reinforce its commitment to reconciliation.

"To recognize the language is to recognize the culture," says Daniel Campbell, Director of Official Languages at the RCMP. He says the training comes on the heels of the creation of the Indigenous Languages Program (ILP) led by the RCMP's Directorate of Official Languages (DOL).

"With more than 70 distinct First Nations, Inuit, and Métis languages in Canada, our program seeks to support and promote the use of these languages, and to create opportunities to strengthen relationships with the Indigenous communities we serve," says Campbell.

The Program, which continues to expand, is in line with the Indigenous Languages Act and aims to help RCMP employees better serve Indigenous communities. Its creation, and the language training pilot, stem directly from a series of public and internal engagement activities the DOL conducted last year as part of the RCMP's official languages strategy.

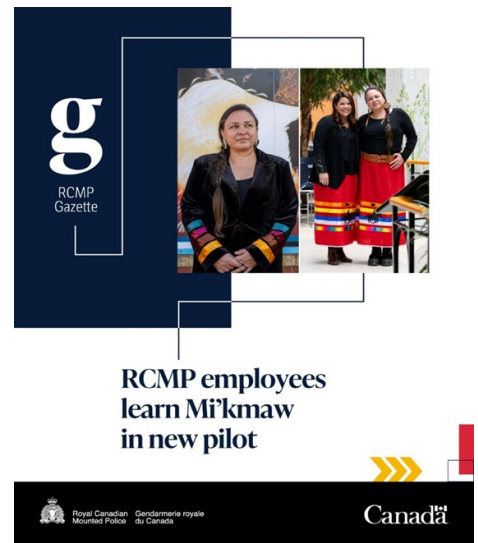
"Indigenous community members shared with us that training RCMP officers and employees in Indigenous languages would help strengthen relationships and trust with the communities they serve," says Karine Way, the RCMP's first Indigenous Languages Coordinator. "We heard them, and the Indigenous Languages Program pilot project aims to do just that."

"Training RCMP officers and employees in Indigenous languages would help strengthen relationships and trust with the communities they serve," says Karine Way, the organization's first Indigenous Language Coordinator.

The pilot is part of a broader initiative to support reconciliation and help the RCMP recruit more Indigenous police officers.

Read more about this project in the latest RCMP *Gazette*: <https://ow.ly/QzLg50YBH2c>

EDITOR'S NOTE: Please take a moment to read the larger article in the *Gazette*, from whom I received permission to reprint in whole or in part. I also confirmed with the Policy Centre for Official Languages that, currently, the Indigenous Languages Program is only able to cover training fees for current RCMP employees, as the program is funded specifically to support employee learning and service delivery. However, several of the language courses the program team works with, particularly those offered through [Outdoor Learning School and Store](#) – appear to be cost efficient and, in most cases, free for Indigenous participants. These providers offer accessible, high-quality learning opportunities that may be of interest to RCMP Veterans.



**Publication de la GRC sur LINKEDIN, avril 2026 :
Reproduit avec l'autorisation de la Direction des langues officielles, avec des extraits d'un article paru en septembre 2025 dans la Gazette de la GRC, cités avec autorisation.**

Plus de 250 employés de la GRC ont déjà pris part à un programme d'apprentissage des langues autochtones récemment lancé.

En développant les compétences linguistiques autochtones, la GRC renforce la compréhension culturelle et favorise des relations plus solides et plus significatives avec les communautés que nous servons. ... Un groupe de 35 employés de la GRC en Nouvelle-Écosse est le premier à commencer une formation en langues autochtones, dans le cadre d'un nouveau projet pilote que l'organisation a lancé pour renforcer son engagement en faveur de la réconciliation.

« Reconnaître la langue, c'est reconnaître la culture », déclare Daniel Campbell, directeur des langues officielles à la GRC. Il précise que cette formation fait suite à la création du Programme des langues autochtones (PLA), dirigé par la Direction des langues officielles (DLO) de la GRC.

« Avec plus de 70 langues distinctes des Premières Nations, des Inuits et des Métis au Canada, notre programme vise à soutenir et à promouvoir l'utilisation de ces langues, ainsi qu'à créer des occasions de renforcer les relations avec les communautés autochtones que nous servons », explique M. Campbell. Ce programme, qui ne cesse de prendre de l'ampleur, s'inscrit dans le cadre de la Loi sur les langues autochtones et vise à aider les employés de la GRC à mieux servir les communautés autochtones. Sa création, ainsi que le projet pilote de formation linguistique, découlent directement d'une série d'activités de consultation publique et interne menées l'année dernière par la Direction des langues officielles (DLO) dans le cadre de la stratégie des langues officielles de la GRC.

« Les membres des communautés autochtones nous ont fait savoir que la formation des agents et des employés de la GRC aux langues autochtones contribuerait à renforcer les relations et la confiance avec les communautés qu'ils servent », explique Karine Way, première coordonnatrice des langues autochtones de la GRC. « Nous les avons entendus, et c'est précisément l'objectif du projet pilote du Programme des langues autochtones. »

« La formation des agents et des employés de la GRC aux langues autochtones contribuerait à renforcer les relations et la confiance avec les communautés qu'ils servent », déclare Karine Way, première coordonnatrice des langues autochtones de l'organisation.

Ce projet pilote s'inscrit dans le cadre d'une initiative plus large visant à soutenir la réconciliation et à aider la GRC à recruter davantage d'agents de police autochtones.

Pour en savoir plus sur ce projet, consultez le dernier numéro de la Gazette de la GRC : <https://grc.ca/fr/gazette/grc-lance-projet-pilote-formation-langue-mikmaw>

NOTE DE LA RÉDACTION : Je vous invite à prendre le temps de lire l'article complet publié dans la Gazette, dont j'ai obtenu l'autorisation de reproduire tout ou partie du contenu. J'ai également vérifié auprès du Centre des politiques sur les langues officielles que, pour l'instant, le Programme des langues autochtones ne peut prendre en charge les frais de formation que pour les employés actuels de la GRC, car ce programme est financé spécifiquement pour soutenir la formation des employés et la prestation des services. Cependant, plusieurs des cours de langue avec lesquels l'équipe du programme travaille, en particulier ceux proposés par [Outdoor Learning School & Store](#), semblent être rentables et, dans la plupart des cas, gratuits pour les participants autochtones. Ces prestataires offrent des possibilités d'apprentissage accessibles et de grandes qualités qui pourraient intéresser les anciens de la GRC.



La GRC lance un projet pilote de formation à la langue mi'kmaw

COFFEE TIME / LES P'TITS CAFÉS

For the information of the members in the National Capital Region, here are the updated dates and times for various Breakfast /Lunch Clubs. Hope you all enjoy the meetings. À titre d'information des membres de la région de la capitale nationale, voici les dates et heures mises à jour pour les différents clubs de petits-déjeuners/déjeuners. J'espère que vous apprécierez tous les rendez-vous.

PERTH: The Perth Veterans are happy to inform everyone that their monthly breakfast is back. With a new management team, **The Perth Restaurant (23 Gore Street East)** will once again be hosting all former employees of the RCMP and their families on the **first Wednesday of every month** at 09:00 for a hearty breakfast. / Les Vétérans de Perth ont le plaisir de vous informer que leur petit déjeuner mensuel est de retour. La nouvelle administration du Perth Restaurant (au **23 rue Gore E.**) accueillera à nouveau tous les employés retraités de la GRC et leurs familles **le premier mercredi de chaque mois** à 9 h pour un petit déjeuner copieux. **Contact:** Michel Saurette at/à michel.saurette@hotmail.com

OTTAWA EAST: Second Monday of the month at 07:45 am; fourth Monday of the month at 09:00 am; Gabriel Pizza Restaurant, 2160 St Joseph Blvd, Orleans, ON.

OTTAWA EST: Deuxième lundi du mois à 07h45 ; quatrième lundi du mois à 09h00 ; Gabriel Pizza Restaurant, 2160 St Joseph Blvd, Orleans, ON.

Contact: Sig Sigurdson at/à eastenders@sympatico.ca

OTTAWA CENTRAL: Every other Wednesday starting May 25, 2022, 07:30 am, Stacked Smoked Meat and Grill, 2679 Bank Street, Ottawa, ON.

CENTRE D'OTTAWA: Tous les deux mercredis à partir du 25 mai 2022, 07h30, Stacked Smoked Meat and Grill, 2679 rue Bank, Ottawa, ON.

Contact: Brent MacDonald at/à brent.macdonald@rogers.com

OTTAWA WEST: Second and fourth Wednesday of each month at 10:00 am, Busters Bar and Grill, 420 Hazeldean Rd, Kanata, ON.

OTTAWA OUEST: Deuxième et quatrième mercredi de chaque mois à 10 h, Busters Bar and Grill, 420 Hazeldean Rd, Kanata, ON.

Contact: Bill Sandzuik (613) 828-8329

KEMPTVILLE: Fourth Tuesday of each month at 08:00 / Le quatrième mardi de chaque mois à 08h00 chez Hard Stones Grill, 2727 County Road 43, Kemptville, ON.

Contact: Luisa Russo-Lemay at ottawa.vp1@rcmpva.org

LES BONS VIVANTS DE GATINEAU: Retirees luncheon: At 11:30 a.m. last Thursday of every month at La Cage aux Sports, 325, blvd. Gréber, Gatineau, QC

Déjeuner des retraités : À 11 h 30, le dernier jeudi de chaque mois, à La Cage aux Sports, 325, boul. Gréber, Gatineau, QC

Contact: Michel Beland at/à meraille@videotron.ca

Important Phone Numbers and Website Links

- Ottawa Division: Assist as part of a pool of Peer Support Volunteers for Operational Stress Injury (VSOSI/ SOSI program. / Assister en tant que bénévole dans le cadre d'un groupe de soutien par les pairs pour le programme de Soutien-blessures de stress opérationnel des vétérans (« VSOSI / SOSI») : Paul Woods: 613-720-1335; paul.w.vsosi@gmail.com.
- RCMP Veterans' National Association: <https://rcmpva.org>. 1-877-251-1771 (Toll Free)
- Veterans Affairs (VAC) My VAC Account: http://www.veterans.gc.ca/eng/e_services and 1-866-522-2122 / Anciens Combattants Canada Mon dossier ACC = <https://www.veterans.gc.ca/fra/endpoint/> 1-866-522-2122
- Veterans Affairs Liaison Officers: (1) Graeme Shaw – Sgt. Retired; RCMP Liaison Officer with Veterans Affairs Canada; National Compensation Services, RCMP; (902) 388-7592; graeme.shaw@rcmp-grc.gc.ca or graeme.shaw@veterans.gc.ca (2) Sgt. Clay Wortman; RCMP Liaison Officer to VAC; Agent de liaison de la GRC à ACC; Phone/Tél. (902) 397-2597; clay.wortman@rcmp-grc.gc.ca or clay.wortman@veterans.gc.ca
- Group Life and Disability Insurance (replaces Morneau Shepell) 1-877-778-8084 or <https://fp.seb-admin.com/fpconnect/#/rcmp-grc>
- Public Works Government Services Canada - PWGSC - Pension Administration: 1-855-502-7090
- Old Age Security (OAS) /Pension de la Sécurité de vieillesse & Canada Pension Plan (CPP)/Régime de Pensions du Canada: 1-800-277-9914
- Public Service Health Care Plan: Canada Life: 1-855-415-4414/ <https://welcome.canadalife.com/pshcp>; Public Service Health Care Plan, Dental Benefit: <http://www.pshcp.ca/coverage/extendedhealth-provision/dental>
- Sun Life Financial (Claims): Phone: 1-888-757-7427 or 613-247-5100 (National Capital Region)
- Service Canada: <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/corporate/portfolio/service-canada.html>; 1-800-622-6232
- Canada Revenue Agency/Agence du Revenu du Canada 1-800-959-8281
- Employment Insurance/Assurance-employ/Social Insurance/Numéro d'assurance sociale: 1-800-206-7218
- Immigration & Citizenship/ Immigration et citoyenneté/Canada 1-888-242-2100
- Passport Canada/Passeport Canadiens: 1-800-567-6868
- Service Ontario: 1-800-267-1234
- Ontario Disability Support Program/ Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées: 1-800-267-5111
- Family Responsibility Office/ Bureau des obligations familiales: 1-800-267-7263
- Francophone Affairs/Ministère des affaires francophone: 1-800-268-7507
- Consumer Protection Ontario/Protection du consommateur de l'Ontario: 1-800-889-9763
- Drive Test Ontario/Test au Volant: 1-800-489-845



THE SPIRIT



LAST POST - DERNIÈRE SONNERIE

Reg.#20664 / O.1045 Assistant Commissioner Allen Donald Francis 'Al' Burchill

N° matricule 20664 / O.1045 Commissaire adjoint Allen Donald Francis 'Al' Burchill

Allen Burchill passed away on November 13, 2025. He was a wonderful friend, and as kind and gentle as any police officer I have ever met. This short story is about his life and legacy.

'Al' was a particular kind of man who wore his uniform with quiet pride, who served Canadians without fanfare, and whose word was as solid as the ground beneath our feet. Allen Burchill was that kind of person. We both shared time patrolling the highways on Prince Edward Island, and Al would never let me forget that he too had been a Harley Davidson operator in 1960, and several years before my turn on a Harley.

Even though he was a much senior Officer, I didn't know him in that role. I knew him as a professional friend, and I got to know him much better after he retired in Nova Scotia and moved to Ottawa. He was unusually calm, and anyone would feel comfortable in his presence. The gleam in his eye ignited when he would remind me of his motorcycle days—that was pure Al, always taking pride in the Force while never taking himself too seriously.

Al joined the Force in 1958. I sensed that from the moment he left his hometown of Merrickville, Ontario as a young man to join the RCMP, he understood that service to Canada meant something more than duty—it meant loyalty, it meant showing up, day after day, with integrity as his compass and honesty as his guide. He was a person whom one could fully trust. His integrity wasn't just a professional standard—I sensed it—



Allen Burchill est décédé le 13 novembre 2025. C'était un ami formidable, aussi aimable et bienveillant que tous les policiers que j'ai pu rencontrer. Ce court récit retrace sa vie et son héritage.

Al était un homme d'une trempe particu-

lière, qui portait son uniforme avec une fierté discrète, qui servait les Canadiens sans fanfare, et dont la parole était aussi solide que le sol sous nos pieds. Allen Burchill était ce genre de personne. Nous avons tous deux patrouillé ensemble sur les routes de l'Île-du-Prince-Édouard, et, Al ne me laissait jamais oublier qu'il avait lui aussi été motard Harley-Davidson en 1960, plusieurs années avant que ce soit mon tour de rouler en Harley.

Même s'il était un officier plus sénior que moi, je ne le connaissais pas dans ce rôle. Je le connaissais comme un ami professionnel, et j'ai appris à le connaître beaucoup mieux après qu'il eut pris sa retraite en Nouvelle-Écosse et déménagé à Ottawa. Il était d'un calme inhabituel, et tout le monde se sentait à l'aise en sa présence. Ses yeux s'illuminaient lorsqu'il me rappelait ses années de moto — c'était tout à fait Al, toujours fier de la Gendarmerie sans jamais se prendre trop au sérieux.

Al a rejoint la Gendarmerie en 1958. J'ai senti que dès le moment où, jeune homme, il a quitté sa ville natale de Merrickville, en Ontario, pour rejoindre la GRC, il a compris que servir le Canada signifiait plus qu'un simple devoir : cela signifiait la loyauté, cela signifiait être présent, jour après jour, avec l'intégrité pour boussole et l'honnêteté pour guide. C'était une personne en qui l'on pouvait avoir pleinement confiance. Son intégrité n'était pas seulement une norme professionnelle — je la percevais



THE SPIRIT



LAST POST - DERNIÈRE SONNERIE

ADF BURCHILL—CONTINUED

it was woven into the fabric of who he was, in every decision he made and every conversation he shared. You always knew where you stood with Al because he believed that trust, once earned, was a responsibility to be honoured. He was, in every sense of the word, a true gentleman.

Over thirty-seven years, he rose through the ranks not by seeking the spotlight, but by earning the respect of every member who worked alongside him. When he retired as Commanding Officer for the RCMP in Nova Scotia, he left behind a legacy that couldn't be measured in commendations alone, but for his kindness and in the countless lives he'd touched with his steady presence and unwavering principles.

I sat at Al's table for years to celebrate the Annual Officer's Mess Dinner. Each occasion was a walk down memory lane. The evenings were more than tradition—they were a chance to share stories, to laugh about the old days on the Island, and to simply enjoy the company of a friend who made everyone around him feel valued. But ask anyone who truly knew Al, and they'd tell you his greatest gift wasn't the uniform he wore—it was the laughter he shared.

He loved nothing more than good conversation, the kind that meandered through stories and memories, always punctuated by his warm humour. Even in his final months, when the Ottawa Hospital's care team helped him remain in the comfort of home, he made the most of every visit, every moment with family and friends. That was Allen: facing life's final chapter with the same grace and spirit he'd brought to everything else.

ADF BURCHILL—SUITE

elle faisait partie intégrante de sa personnalité, dans chacune de ses décisions et chacune de ses conversations. On savait toujours à quoi s'en tenir avec Al, car il était convaincu que la confiance, une fois gagnée, était une responsabilité qu'il fallait honorer. C'était, dans tous les sens du terme, un véritable gentleman. Pendant plus de trente-sept ans, il a gravi les échelons non pas en cherchant à se mettre en avant, mais en gagnant le respect de chaque membre qui travaillait à ses côtés. Lorsqu'il a pris sa retraite en tant que commandant de la GRC en Nouvelle-Écosse, il a laissé derrière lui un héritage qui ne se mesurait pas seulement en distinctions, mais aussi par sa gentillesse et les innombrables vies qu'il avait touchées grâce à sa présence constante et à ses principes inébranlables.

Je me suis assis à la table d'Al pendant des années pour célébrer le dîner annuel du mess des officiers. Chaque occasion était un voyage dans le passé. Ces soirées étaient plus qu'une tradition : elles étaient l'occasion de partager des histoires, de rire en repensant au bon vieux temps sur l'île, et de simplement profiter de la compagnie d'un ami qui faisait en sorte que tout le monde autour de lui se sente valorisé. Mais demandez à qui-conque connaissait vraiment Al, et il vous dira que son plus grand atout n'était pas l'uniforme qu'il portait, mais le rire qu'il partageait.

Il n'aimait rien de plus qu'une bonne conversation, de celles qui vagabondent à travers les histoires et les souvenirs, toujours ponctuées de son humour chaleureux. Même durant ses derniers mois, alors que l'équipe soignante de l'Hôpital d'Ottawa l'aidait à rester dans le confort de son foyer, il a su profiter pleinement de chaque visite, de chaque instant passé avec sa famille et ses amis. C'était tout à fait Allen : affronter le dernier chapitre de sa vie avec la même dignité et le même esprit qu'il avait mis dans tout ce qu'il entreprenait.



THE SPIRIT



LAST POST - DERNIÈRE SONNERIE

ADF BURCHILL—CONTINUED

His beloved Nancy, his four children, his grandchildren, his siblings—they all knew different facets of the same diamond: a man who gave endlessly, who served his community for over thirty years with the RCMP Veterans' Association and the Corp of Commissionaires, and who never stopped believing that every person deserved respect and every day deserved to be lived fully.



ADF BURCHILL—SUITE

Sa bien-aimée Nancy, ses quatre enfants, ses petits-enfants, ses frères et sœurs — tous connaissaient les différentes facettes d'un même diamant : un homme qui donnait sans compter, qui a servi sa communauté pendant plus de trente ans au sein de l'Association des vétérans de la GRC et du Corps des commissionnaires, et qui n'a jamais cessé de croire que chaque personne méritait le respect et que chaque jour méritait d'être vécu pleinement.

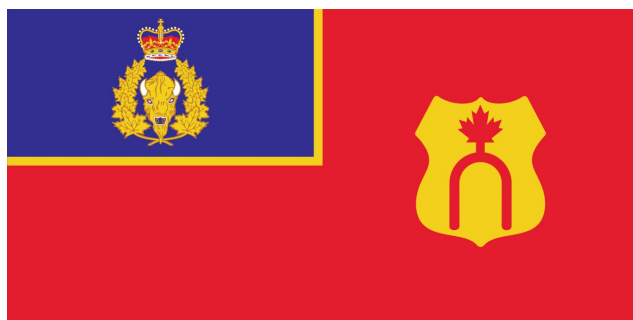
Eighty-six years young. Thirty-seven in the Force. A lifetime of showing up with integrity, leaving with laughter, and loving without limits. That's the measure of a good friend -- Allen Burchill—not in years, but in the hearts he touched and the personal standard he set for what it means to live well. Honestly, and with true integrity as a police officer and as a gentleman. I will miss him.

intègre, à partir en riant et à aimer sans limites. C'est là la mesure d'un bon ami — Allen Burchill — non pas en années, mais dans les cœurs qu'il a touchés et dans la norme personnelle qu'il a établie pour ce que signifie bien vivre. Honnêtement, et avec une véritable intégrité en tant que policier et en tant que gentleman. Il me manquera.

Jeune de ses 86 ans. Trente-sept ans dans la Gendarmerie. Une vie passée à se montrer

Excerpted with permission, from the RCMP National Grave Discovery Database and History Website, JJ Healy, founder and administrator.

Extrait, avec l'autorisation de RCMP National Grave Discovery Database and History Website JJ Healy, fondateur et administrateur.

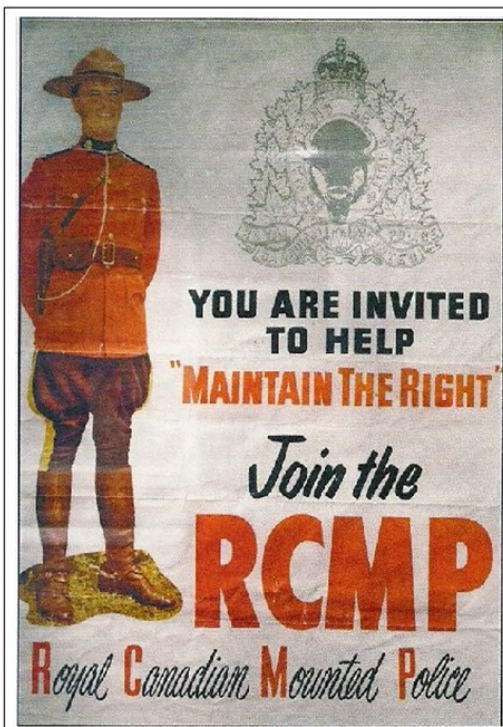




Prince Edward Island's NWMP Martin Malcolm McIntosh. Reg.#41

Down through the years, several hundred recruits from Prince Edward Island have been engaged into the ranks of the RCMP. In March 1920, about four dozen men alone were hired by the Royal North West Mounted Police (RNWMP) during a special recruitment drive which was held in Charlottetown, PEI and the majority of these members went on to lead very honourable careers in policing. Many sacrificed their lives in WWI. Some of them, however, met misfortune, such as drownings, while others led somewhat mischievous lives. A couple of recruits from PEI deserted their post. A few of the most colourful recruits from PEI are highlighted here. The life of our Vet of the Month, Sub Constable Martin McIntosh, is saved until the end, as his career requires very special mention.

Reg.#3749, Donald James McCarthy was born in Souris, PEI in 1877. He engaged in the RCMP in 1900 in Montreal, QC, and his leadership skills soon became apparent. In 1901, he was chosen for Escort Duty for Lord Minto's visits to Prince Albert and to Qu'Appelle, SK. In 1902, McCarthy was a member of the Coronation Contingent for Edward VII. By 1907, he had risen to the rank of Staff Sergeant, but he turned down another promotion to Sergeant Major. This refusal caused him to fall out of favour with senior Officers. He was blacklisted and it became evident there was no hope of him achieving a Commission to Inspector. He resigned in 1907, and went on to become the Sheriff in Melfort, SK. D. J. McCarthy died in 1956 and was buried in Saskatoon, SK.



Martin Malcolm McIntosh, membre de la Police à cheval du Nord-Ouest (PCN-O) de l'Île-du-Prince-Édouard. N° matricule 41.

Au fil des ans, plusieurs centaines de recrues originaires de l'Île-du-Prince-Édouard ont rejoint les rangs de la GRC. En mars 1920, une quarantaine d'hommes ont été recrutés par la Royale Gendarmerie à cheval du Nord-Ouest (RNWMP) lors d'une campagne spéciale organisée à Charlottetown, sur l'Île-du-Prince-Édouard, et la plupart d'entre eux ont mené une carrière très honorable dans les forces de l'ordre. Beaucoup ont sacrifié leur vie pendant la Première Guerre mondiale. Certains d'entre eux ont toutefois connu des malheurs, comme la noyade, tandis que d'autres ont mené une vie quelque peu tumultueuse. Deux recrues de l'Île-du-Prince-Édouard ont

déserté leur poste. Quelques-unes des recrues les plus hautes en couleur de l'Île-du-Prince-Édouard sont présentées ici. La vie de notre vétéran du mois, le sous-gendarme Martin McIntosh, est gardée pour la fin, car sa carrière mérite une mention toute particulière.

Le n° 3749, Donald James McCarthy, est né à Souris, à l'Île-du-Prince-Édouard, en 1877. Il s'est engagé dans la GRC en 1900 à Montréal, au Québec, et ses qualités de meneur se sont rapidement manifestées. En 1901, il a été choisi pour assurer l'escorte lors des visites de Lord Minto, à Prince Albert et à Qu'Appelle, en Saskatchewan. En 1902, McCarthy a fait partie du contingent du couronnement d'Édouard VII. En 1907, il avait atteint le grade de Sergent d'état-major, mais il a refusé une nouvelle promotion au poste de Sergent-major. Ce refus lui a valu de tomber en disgrâce auprès des officiers supérieurs. Il fut mis sur liste noire et il devint évident qu'il n'avait aucun espoir d'obtenir une commission d'Inspecteur. Il démissionna en 1907 et devint shérif à Melfort, en Saskatchewan. D. J. McCarthy mourut en 1956 et fut inhumé à Saskatoon, SK.



THE SPIRIT



LAST POST - DERNIÈRE SONNERIE

McINTOSH—CONTINUED

Reg.#3631, Harry Cairns was born in Summerside, PEI in 1878. Shortly after he joined the RCMP in 1920, Cairns fired off his revolver in the barracks at Fort Saskatchewan, AB. He was fined \$ 10 by Supt A. R. Griesbach. It was his first offence. However, only two years later, Cairns was found unlawfully in possession of a toque rightly owned by Reg.#3787, Bugler J. J. Hogan. Cairns was handed 30 days of hard labour for theft by Insp Belcher, also at Fort Saskatchewan. Cairns was dismissed from the RCMP at the expiration of his sentence.

Reg.#3523, Constable John McLennan was born in PEI in 1877. Shortly after his engagement in the NWMP in 1900, his character was called into question, and he was abruptly released, as his services were 'no longer desirable.' Reg.#3640, Thomas Matheson was born in Charlottetown, PEI. After two years of service, he was convicted in Service Court for liquor offences, and he too was discharged. Reg.#3699, Constable Hollace Henry Pickering also found himself in Service Court, and as a result he too was dismissed for intoxication while on duty.

Reg.#3499, John Charles Cornfoot and **Reg.#3500**, Constable Leslie Edmund Baker were both native Prince Edward Islanders. They joined the RCMP in 1900, but they both left one year later to join the South African Constabulary (SAC). At the outbreak of WWI, J. C. Cornforth joined the Canadian Expeditionary Force. He was killed during WWI and buried in France.

L. E. Baker also joined the Canadian Expeditionary Force. He died in the USA of natural causes in 1935. He was buried in Florida.



McINTOSH—SUITE

N° matricule 3631, Harry Cairns est né à Summerside, dans l'Île-du-Prince-Édouard, en 1878. Peu après son entrée dans la GRC en 1920, Cairns a tiré avec son revolver dans la caserne de Fort Saskatchewan, en Alberta. Il a été condamné à une amende de 10 \$ par le surintendant A. R. Griesbach. Il s'agissait de sa première infraction. Cependant, à peine deux ans plus tard, Cairns a été surpris en possession illégale d'une tuque appartenant de droit au n° 3787, le clairon J. J. Hogan. Cairns a été condamné à 30 jours de travaux forcés pour vol par l'inspecteur Belcher, également à Fort Saskatchewan. Cairns a été renvoyé de la GRC à l'expiration de sa peine.

N° matricule 3523, le gendarme John McLennan est né à l'Île-du-Prince-Édouard en 1877. Peu après son engagement dans la Police à cheval du Nord-Ouest (PCN-O) en 1900, sa moralité a été remise en cause et il a été brusquement renvoyé, ses services n'étant « plus souhaitables ». N° matricule 3640, Thomas Matheson est né à Charlottetown, à l'Île-du-Prince-Édouard. Après deux ans de service, il a été condamné par le tribunal militaire pour des infractions liées à l'alcool et a lui aussi été renvoyé. Le gendarme Hollace Henry Pickering (n° matricule 3699) s'est également retrouvé devant le tribunal militaire et a été renvoyé pour ivresse en service.

Le n° 3499, John Charles Cornfoot, et le **n° 3500**, le gendarme Leslie Edmund Baker, étaient tous deux originaires de l'Île-du-Prince-Édouard. Ils ont rejoint la GRC en 1900, mais ils l'ont tous deux quittée un an plus tard pour rejoindre la South African Constabulary (SAC). Au début de la Première Guerre mondiale, J. C. Cornforth s'est engagé dans le Corps expéditionnaire canadien. Il a été tué pendant la Première Guerre mondiale et inhumé en France.

L. E. Baker s'est également enrôlé dans le Corps expéditionnaire canadien. Il est décédé de causes naturelles aux États-Unis en 1935. Il a été inhumé en Floride.



THE SPIRIT



LAST POST - DERNIÈRE SONNERIE

McINTOSH—CONTINUED

Two recruits from PEI drowned while on duty. On June 3rd, 1903, **Reg.#3503**, Thomas William White drowned near Tantalus on the Yukon River. **Reg.#3617**, Michael James Fitzgerald drowned on August 27th, 1913, while en route to a new posting near the Shushana Gold Fields, near the head of the White River, YT. He was 37 years of age.

M. J. Fitzgerald was buried in the Police Cemetery in Dawson City, YT. He is listed on the RCMP's Honour Roll.

Reg.#3497, Charles Moore was born in Charlottetown, and he joined the NWMP on March 20th, 1900. He met a woman along the trail and he soon became infatuated. In 1903, he deserted the ranks of the NWMP and followed his lover south into the United States. Eventually, Moore returned to PEI, where he died in 1929. He was buried in the Shaw Cemetery in St. Catherine's, PEI.

Reg.#3519, Constable Sidney Scott Munroe also joined the NWMP in Charlottetown in 1900. He was promoted to Sergeant very early in his career and he went on to serve honourably. He took his discharge in 1908 so that he could marry, but then his application to rejoin was refused. Instead, Munroe was offered a Special Constable's position, which he held for many, many years. He retired in 1952. S. S. Munroe died in 1964, and he was buried in Penticton, BC.

By all accounts, **Reg.#3516** Constable John Learmont was a favourable and well-qualified recruit when he was engaged into the NWMP in 1900. He was born in New York in 1870, but his mother lived in Souris, PEI and he would often visit her on the Island. Learmont declared that he was single and he went on to serve in the Yukon. But he held a deep secret which did not come to the attention of senior Officers for five years. By this time, Learmont had attained senior constable status. About the time that he was about to be re-engaged, it was learned that Learmont was secretly married and he was the father of three children.

McINTOSH—SUITE

Deux recrues originaires de l'Île-du-Prince-Édouard se sont noyées dans l'exercice de leurs fonctions. Le 3 juin 1903, le soldat n° 3503, Thomas William White, s'est noyé près de Tantalus, sur le fleuve Yukon. Le soldat n° 3617, Michael James Fitzgerald, s'est noyé le 27 août 1913 alors qu'il se rendait à son nouveau poste près des champs aurifères de Shushana, à proximité de la source de la rivière White, au Yukon. Il était âgé de 37 ans. M. J. Fitzgerald a été inhumé au cimetière de la police de Dawson City, au Yukon. Son nom figure sur le tableau d'honneur de la GRC.

Le n° 3497, Charles Moore, est né à Charlottetown et a rejoint la Police à cheval du Nord-Ouest (PCN-O) le 20 mars 1900. Il a rencontré une femme sur la piste et est rapidement tombé amoureux d'elle. En 1903, il a déserté les rangs de la Police à cheval du Nord-Ouest et a suivi son amante vers le sud, aux États-Unis. Finalement, Moore est retourné à l'Île-du-Prince-Édouard, où il est décédé en 1929. Il a été inhumé au cimetière Shaw de St Catherine's, à l'Île-du-Prince-Édouard.

Le gendarme Sidney Scott Munroe, **matricule n° 3519**, a également rejoint la Police à cheval du Nord-Ouest à Charlottetown en 1900. Il a été promu sergent très tôt dans sa carrière et a continué à servir avec honneur. Il a demandé sa démobilisation en 1908 afin de pouvoir se marier, mais sa demande de réintégration a ensuite été refusée. À la place, on a proposé à Munroe un poste de constable spécial, qu'il a occupé pendant de très nombreuses années. Il a pris sa retraite en 1952. S. S. Munroe est décédé en 1964 et a été inhumé à Penticton, en Colombie-Britannique.

De l'avis général, le gendarme John Learmont (**matricule n° 3516**) était une recrue prometteuse et hautement qualifiée lorsqu'il fut engagé dans la Police à cheval du Nord-Ouest (PCN-O) en 1900. Il était né à New York en 1870, mais sa mère vivait à Souris, dans l'Île-du-Prince-Édouard, et il lui rendait souvent visite sur l'île. Learmont déclara qu'il était célibataire et partit servir au Yukon. Mais il cachait un lourd secret qui ne fut découvert par ses supérieurs qu'au bout de cinq ans. À cette époque, Learmont avait atteint le poste d'un gendarme sénior. Alors qu'il était sur le point d'être réengagé, on apprit que Learmont était secrètement marié et père de trois enfants.



McINTOSH—CONTINUED

Technically, he should have never been hired as the NWMP only engaged single men. John Learmont died in Dawson in 1939. He was buried in the Hillside Cemetery in Dawson. But Constable Learmont was not the only constable from PEI to have been secretly married when he joined the Force.

By far, the most famous case of a secretly married NWMP was **Reg.#41**, Martin Malcolm McIntosh, who served in the NWMP under an alias. Born in Springton, PEI in 1844, McIntosh was originally employed as a tailor with the Militia in Kingston, ON. When recruitment for the NWMP first began, he moved to Toronto and, on October 8th, 1873, he joined the NWMP under Major Macleod. At the time, he did not reveal to Recruiting Officers that he was married or that he had two children. McIntosh played a prominent role as one of the Originals on the March West in 1874, and in 1885 he fought in the North West Rebellion in Saskatchewan. During his career, he also served at various posts throughout Western Canada, including Fort Macleod, Regina and Battleford.

After a long and honourable career spanning twenty-five years, McIntosh retired in 1898. Interestingly, he was the first NWMP other than an Officer to receive a pension of 90 ¢ per day. More interestingly, his true identity was never revealed until his death in 1933. Inspector James Oliver Fripps was the Commanding Officer of PEI when he was alerted to a discrepancy in McIntosh's name. Martin Malcolm McIntosh also held an alias, and he served in the NWMP as Staff Sergeant John Alfred Martin. M. M. McIntosh was buried in the People's Cemetery in Charlottetown, PEI.



McINTOSH—SUITE

Techniquement, il n'aurait jamais dû être embauché, car la Police à cheval du Nord-Ouest (PCN-O) n'engageait que des hommes célibataires. John Learmont est décédé à Dawson en 1939. Il a été inhumé au cimetière Hillside de Dawson. Mais le gendarme Learmont n'était pas le seul membre originaire de l'Île-du-Prince-Édouard à s'être marié en secret lorsqu'il a rejoint la force.

Le cas de loin le plus célèbre d'un membre de la Police à cheval du Nord-Ouest (PCN-O) marié en secret est celui du **matricule n° 41**, Martin Malcolm McIntosh, qui a servi dans la PCN-O sous un pseudonyme. Né à Springton, dans l'Île-du-Prince-Édouard, en 1844, McIntosh travaillait à l'origine comme tailleur au sein de la milice à Kingston, en Ontario. Lorsque le recrutement pour la Police à cheval du Nord-Ouest a commencé, il s'est installé à Toronto et, le 8 octobre 1873, il a rejoint la PCN-O sous les ordres du major Macleod. À l'époque, il n'a pas révélé aux officiers de recrutement qu'il était marié ni qu'il avait deux enfants. McIntosh a joué un rôle de premier

plan en tant que membre des « Originals » lors de la « March West » en 1874, et en 1885, il a combattu lors de la Rébellion du Nord-Ouest en Saskatchewan. Au cours de sa carrière, il a également servi à divers postes dans l'Ouest canadien, notamment à Fort Macleod, Regina et Battleford.

Après une longue et honorable carrière de vingt-cinq ans, McIntosh prit sa retraite en 1898. Il est intéressant de noter qu'il fut le premier membre de la Police à cheval du Nord-Ouest (PCN-O), à l'exception des officiers, à percevoir une pension de \$0,90 par jour. Plus intéressant encore, sa véritable identité n'a jamais été révélée avant sa mort en 1933. L'inspecteur James Oliver Fripps était le commandant de l'Île-du-Prince-Édouard lorsqu'il a été alerté d'une incohérence dans le nom de McIntosh. Martin Malcolm McIntosh avait également un pseudonyme et a servi dans la Police à cheval du Nord-Ouest sous le nom de sergent d'état-major John Alfred Martin. M. M. McIntosh a été inhumé au cimetière People's Cemetery à Charlottetown, sur l'Île-du-Prince-Édouard.





McINTOSH—CONTINUED

Since the inception of the NWMP about 150 years ago, by far the vast number of recruits who joined the RCMP have served honourably throughout their careers. Only a handful of recruits ever brought discredit to the Force and misdeeds by any police officer were never tolerated. The case of Staff Sergeant McIntosh is of particular interest in that he served a long career in the NWMP, which spanned twenty-five years, but that his true identity was never uncovered.

Reference:

The Evening Patriot. Obituary.
(Charlottetown, PEI). October 17, 1933

Excerpted with permission, from the RCMP National Grave Discovery Database and History Website, JJ Healy, founder and administrator.

McINTOSH—SUITE

Depuis la création de la Police à cheval du Nord-Ouest il y a environ 150 ans, la grande majorité des recrues qui ont rejoint la GRC ont servi avec honneur tout au long de leur carrière. Seule une poignée de recrues a jeté le discrédit sur la Gendarmerie, et les méfaits commis par un policier n'ont jamais été tolérés. Le cas du sergent d'état-major McIntosh présente un intérêt particulier dans la mesure où il a mené une longue carrière au sein de la Police à cheval du Nord-Ouest, qui s'est étendue sur vingt-cinq ans, mais où sa véritable identité n'a jamais été découverte.

Référence :

The Evening Patriot. Nécrologie. (Charlottetown, Î.-P.-É.).
17 octobre 1933

Extrait, avec l'autorisation de RCMP National Grave Discovery Database and History Website JJ Healy, fondateur et administrateur.



[HOME PAGE: THE NATIONAL RCMP GRAVE DISCOVERY DATABASE](#)

[La Base de Données Nationale de Découverte des Sépultures de la GRC](#)



THE SPIRIT



LAST POST - DERNIÈRE SONNERIE

Reg / Service #	Surname	Given Names	Age	Date of Death	Place of Death
18223	SIMPSON	Thomas William	90	December 24, 2024	Courtenay, BC
14940	HALL	Thomas Leonard	98	January 29, 2025	Whitehorse, YT
16145	STEWART	James Ray	95	February 13, 2025	Stratford, ON
27617	GRANT	Albert Philip Paul	78	April 20, 2025	Nanaimo, BC
26670	HEALEY	Eugene Francis	76	May 3, 2025	St. John's, NL
28322	STARK	Barry W.	75	May 26, 2025	Kamloops, BC
C/9920	RUSSELL	Diane	59	June 3, 2025	Edmonton, AB
40716	GRYZWACZ	Ronald A.	64	July 6, 2025	Burlington, ON
42498	VACHON	Rolland	80	July 16, 2025	Saint-Jean-sur-Richelieu, QC
21976	HEGARTY	Jeffrey Lauren	84	July 30, 2025	Selkirk, MB
29455	BURKE	Lawrence Edward	74	August 23, 2025	Terrace, BC
34105	BUBAR	Charlie	75	September 21, 2025	Kamloops, BC
18210 / O.888	DOWSETT	William James	93	October 21, 2025	Comox, BC
PSE	MUNDLE	Janet Ellen(Née Flynn)	75	October 21, 2025	Truro, NS
C/3188	MacDONALD	Heather Gay	71	October 23, 2025	Halifax, NS
20557	MADORE	Jean-Claude	86	November 11, 2025	La Prairie, QC
29694	FRAYNE	Peter Anthony	73	November 12, 2025	Kamloops, BC
C/2449	STUART	Allan Walter	77	November 20, 2025	Hammonds Plains, NS
18746 / O.963	STAPLES	David Lloyd	91	December 1, 2025	Victoria, BC
C/0961	ROCQUE	Lucille	92	December 1, 2025	Orléans, ON
19733	SKOLROOD	Robert Wayne	87	December 2, 2025	Delta, BC
28053	STOREY	Barry William	75	December 4, 2025	Storeytown, NB
27648	MEAD	William James	77	December 6, 2025	Salmon Arm, BC
56061	SNYDER	Perry Gene	61	December 10, 2025	Comox, BC
20647	ABREY	Glen Oral	87	December 13, 2025	Red Deer, AB
17536	REEVE	Dean	96	December 13, 2025	St. John's, NL
20959	FARNHAM	Robert D.	87	December 20, 2025	North Hatley, QC
28730	NICHOL	Frederick Owen	74	December 24, 2025	Blackland, NB
PSE	YOUNG	Sandra Ellen	76	December 30, 2025	Edson, AB
23997	KINNELL	Wayne Alexander	83	January 4, 2026	Coquitlam, BC
Auxiliary Constable	PIERS	Murray Edward	91	January 5, 2026	Saint John, NB



THE SPIRIT



LAST POST - DERNIÈRE SONNERIE

Reg / Service #	Surname	Given Names	Age	Date of Death	Place of Death
C/4452 Second Man	D'ANGELO	Sumela "SUE"	59	January 7, 2026	Burlington, ON
20748	GRIER	Marian Doreen	82	January 10, 2026	Edmonton, AB
34834	WINARSKI	Stanley Wilfred	86	January 13, 2026	Blairmore, AB
S/661	FOOTE	Darren Theodore	78	January 13, 2026	Edmonton, AB
18567	DOUGAN	Bruce	79	January 13, 2026	Oshawa, ON
C/1818	LAING	James Kirby	93	January 19, 2026	Kelowna, BC
25300	WONG	Marvin	79	January 19, 2026	Ottawa, ON
25300	WESTMAN	James C.	79	January 19, 2026	Coquitlam, BC
21343	WESTMAN	James Cameron	79	January 19, 2026	Coquitlam, BC
20206 / O.1008	NICHOL	William Wesley	84	January 24, 2026	Fredericton, NB
CM	PROKOP	Tony Jerry	87	January 26, 2026	Edmonton, AB
21793	DEWAR	Barbara Aletha	87	January 29, 2026	Ottawa, ON
22051	GRIFFITHS	Gilbert "Bert"	84	January 31, 2026	Creighton, SK
15998 / O.717	BOUCK	Robert Ralph	85	February 1, 2026	Victoria, BC
Auxiliary Constable	MOSHER	Aubrey "Al" Leroy	97	February 1, 2026	Saskatoon, SK
42628	PALMER	James Frederick	87	February 2, 2026	Sussex, NB
26677	DALLAIRE	Roméo	74	February 3, 2026	Gatineau, QC
27850	HALWAS	Dale Harold	79	February 3, 2026	High River, AB
24869	COUTURE	Yves	76	February 3, 2026	Cowansville, QC
11983 / O.1041	LAUZON	Gilles	81	February 4, 2026	Sainte-Adèle, QC
20566	MORTIMER	David Stanley	87	February 5, 2026	Langley, BC
32870	AYOTTE	Raymond	86	February 5, 2026	Edmundston, NB
15992	MITCHELL	Joseph Mark	72	February 6, 2026	Edmonton, AB
42759	MATHESON	Robert Neil	97	February 7, 2026	Saskatoon, SK
23442	VILLENEUVE	Ronald Peter	59	February 7, 2026	Newmarket, ON
S/563	SARNECKI	Brian Stanley	83	February 7, 2026	Kamloops, BC
24998	PAQUETTE	Denis	81	February 7, 2026	Longueuil, QC
41980	BAKER	Roger Vance	80	February 8, 2026	Cherry Grove, AB
23406	MARCEAU	Solange	78	February 11, 2026	Blainville, QC
65863 (DWS)	LUCCI	Robert William	81	February 13, 2026	Moncton, NB
42525	VAN HIERDEN	Brittany Lynn	36	February 13, 2026	Lethbridge, AB
	RENAUD	Jean-Pierre	72	February 13, 2026	Salaberry-de-Valleyfield, QC



THE SPIRIT



LAST POST - DERNIÈRE SONNERIE

Reg / Service #	Surname	Given Names	Age	Date of Death	Place of Death
41347	PETIPAS	Roger Joseph	78	February 13, 2026	Edmonton, AB
PSE	McCOOEYE	Audrey	101	February 16, 2026	Ottawa, ON
16685	PETHICK	Ervin Harland	95	February 16, 2026	Ottawa, ON
26370	MOFFAT	Glen Robert	77	February 17, 2026	Parksville, BC
M133	JOHNS	David Henry	84	February 17, 2026	Nanaimo, BC
40737	DOUTH-WRIGHT	Terry Austin	65	February 18, 2026	Albert Mines, NB
37029	IRWIN	Robert Eldon	67	February 19, 2026	Kelowna, BC
18624	FRAZER	Glen Garry	91	February 20, 2026	Victoria, BC
49196	KARTIO-ARCHIBALD	Ellen Susanne	70	February 20, 2026	Grande Prairie, AB
21351	LENTOWICZ	Carl A.	86	February 22, 2026	Flin Flon, MB
22648	GRANGER	Clifford Blundell	83	February 22, 2026	Ottawa, ON
17635	SWIFT	Earnest Murray	93	February 23, 2026	Thornhill, ON
29862	DORLING	Daniel Robert	76	February 23, 2026	Mission, BC
15451 / O.559	QUINTAL	Joseph Roland Raymond	96	February 25, 2026	Ottawa, ON
17230	SUTHERLAND	Kenneth Lee	93	February 26, 2026	Swan River, MB
C/1039	CALLOWHILL	Bryan Cecil	79	February 27, 2026	Burnaby, BC
21279	WILLAN	Wayne Rodney	86	March 2, 2026	Sarnia, ON
29025	DUQUETTE	Normand	74	March 3, 2026	Nanaimo, BC
21215	EMOND	Laurent	92	March 3, 2026	Manly Vale, NSW, Australia
25585	JOHNSON	Allan P.	79	March 4, 2026	Kingston, ON
27181	VEINOTT	Gerald Wayne	85	March 4, 2026	Kentville, NS
16798	HAMELUCK	Edward F.	93	March 4, 2026	Coquitlam, BC
18941 / O.895	DAVISON	Willis Bruce	90	March 5, 2026	Calgary, AB
41676	BROTHEN	Terry Wayne	62	March 5, 2026	Regina SK
37259	STEVENSON	Trevor Anthony	67	March 5, 2026	Vernon, BC
21334 / O.1467	RAAFLAUB	Edward F.	86	March 6, 2026	Cowichan Lake, BC
21553	KUCHERAWY	Jack	86	March 8, 2026	Kinistino, SK
19588	STEELE	Owen William	87	March 8, 2026	Guelph, ON
21553	KUCHERAWY	Jack	86	March 8, 2026	Kinistino, SK
20347 / O.1093	MANSON	John Thomas "Jack"	86	March 9, 2026	Perth, ON
46054	JOLSON	Brent Alexander	58	March 9, 2026	Sturgis, SK
33261	GALLUP	William Albert Jackson "Jack"	81	March 9, 2026	Victoria, BC
27263	TREMBLAY	Joseph Emile Arthur Leo Pierre	76	March 10, 2026	Montréal, QC



THE SPIRIT



LAST POST - DERNIÈRE SONNERIE

Reg / Service #	Surname	Given Names	Age	Date of Death	Place of Death
27599	WATERHOUSE	David	76	March 12, 2026	Bridgewater, NS
19339	COLENUTT	Jack Melvin	89	March 12, 2026	Regina SK
51496 (DWS) 16112 /	FORSYTH	Darren Tad	50	March 12, 2026	Spruce Grove, AB
O.743	MULLOCK	Robert Norman	94	March 12, 2026	Langley, BC
19702	EASTON	Ronald Glen	89	March 13, 2026	Sherwood Park, AB
S/1363	MacADAM	Pauline(Née Sheppard)	76	March 13, 2026	Brockville, ON
25569	HOEL	Arden Brainerd	80	March 14, 2026	Medicine Hat, AB
S/0362	BURKITT	George	94	March 15, 2026	108 Mile Ranch, BC
21545	HYNES	Frederick Joseph	90	March 19, 2026	St. Albert, AB
61123	JAY	Keith Philip	38	March 23, 2026	Ottawa, ON
40805	PARKER	Scott, A.	61	March 24, 2026	Edmonton, AB
15352	HAMELUCK	William J.	96	March 24, 2026	Gloucester, ON
33282	PARÉ	Roger	74	March 26, 2026	Orléans, ON
30553	KELLY	Leonard Joseph	75	March 26, 2026	Winnipeg, MB
Special Constable	TOMAN	Toby Thomas	82	March 26, 2026	Squamish, BC
45059	ZABOROSKY	George Lorentz	55	March 27, 2026	Virden, MB
24047	BIRCH	Arthur John	80	March 27, 2026	Olds, AB
68784 (DWS)	DUCROS	Denis	56	March 28, 2026	St Hubert, QC
28670	FENNELL	Edward Gerald	74	March 29, 2026	Sussex, NB
PSE	SKUCE	John Ernest	82	March 30, 2026	Ottawa, ON
37501	HIEBERT	Melvin Richard	66	March 30, 2026	Winnipeg, MB
15417	GEHRING	Donald Lloyd	96	March 30, 2026	Victoria, BC
28930	WILLS	Stephen Barling	75	March 31, 2026	Shuswap Lake, BC
25791	MUMFORD	Ervin Garry	79	March 31, 2026	Sackville, NS
43166	MOAR	Robert	65	April 3, 2026	Foam Lake, SK
C/4684	LANE	John William	88	April 3, 2026	Calgary, AB
30145	RIDDELL	Robert Edward	77	April 5, 2026	Coquitlam, BC
30657	KEEGAN	Michael Edward	75	April 6, 2026	Komoka, ON
27121	RAINEY	Paul Edward	77	April 7, 2026	Sherwood Park, AB
C/2978	WILSON	Deborah Joan	75	April 7, 2026	Halifax, NS
44250	MONETTE	Gérald	70	April 7, 2026	Ottawa, ON
40759	AUGER	Brian Rodney	68	April 9, 2026	Wabasca, AB
26509	McKINNON	Donald James	80	April 11, 2026	Calgary, AB
Auxiliary Constable	McINTYRE	James Garnet	82	April 12, 2026	Montague, PE That Phanom District, Thailand
27119	ELLIOTT	Ronald John	76	April 14, 2026	Thailand
C/219	BARRETT	Francis Joseph	97	April 14, 2026	Ottawa, ON
47953 (DWS)	SELLARS	Paul Anthony	50	April 18, 2026	Langley, BC
32738	BAKER	Michael Edward Joseph	71	April 22, 2026	Halifax, NS

En reconnaissance de votre service courageux

Le Cimetière commémoratif national de la GRC reconnaît de façon unique le courage de tous les membres de la GRC et de leurs familles qui servent ensemble pour protéger notre pays.

Les préarrangements offrent à votre famille la sécurité qu'elle mérite. Laissez Beechwood vous aider à planifier maintenant. Réservez dès aujourd'hui votre rendez-vous sans engagement avec le cimetière Beechwood.



280. Avenue Beechwood, Ottawa - 613-741-9530 - www.beechwoodottawa.ca

Propriété de la Foundation du cimetière Beechwood et administré par La Société du cimetière



Recognizing the courage of your service

The RCMP National Memorial Cemetery uniquely recognizes the courage of all RCMP members and their families who serve alongside each other protecting our country.

Pre-arrangements provide your family with the security it deserves. Let Beechwood help you make your plans now. Book your no-obligation appointment today with Beechwood Cemetery.



280 Beechwood, Ottawa 613-741-9530 www.beechwoodottawa.ca

Owned by the Beechwood Cemetery Foundation and operated by The Beechwood Cemetery Company



Friendship. Support. Stay Connected!

Amité. Soutien. Restez branchés!

Spring / Printemps 2026

Proud partner of the RCMPVA



Members of the RCMPVA get exclusive insurance discounts!

You and your family* can take advantage of group discounts on your car and home insurance by giving us a call at **1-888-280-8549**.



Combine with other discounts



Car and Home Discount

Save on your car and home insurance when you combine them with **belairdirect**.



Multivehicle Discount

Insure **more than one vehicle** and save even more!

Get a quote
1-888-280-8549
belairdirect.com/groups

belairdirect.
car and home - groups

*Eligible family members include spouses and children under 25 that are residing with the Member, or attending an educational institution on a full-time basis.